

# Strategi

Gullspångs kommun

## Strategi för prioriterade områden mandatperioden 2023-2026



Beslutad av: kommunfullmäktige 2024-06-19

Datum och paragraf: 2024-06-19 § 194

Dokumentansvarig: kommundirektör

Gäller från: 2024-07-01

Diarienummer: 2024-00255



**GULLSPÅNGS  
KOMMUN**

# Innehåll

Strategi för prioriterade områden mandatperioden 2023-2026 .....	1
Innehåll.....	2
Strategi för prioriterade områden mandatperioden 2023-2026 .....	3
Inledning.....	3
God ekonomisk hushållning .....	3
Fokusområden .....	4
1. Klok tillväxt.....	4
2. Robust och tryggt samhälle .....	4
3. Social gemenskap och aktiv fritid .....	4
4. Framtidssäkrad kompetensförsörjning .....	4
Finansiella mål .....	5

# Strategi för prioriterade områden mandatperioden 2023-2026

## Inledning

Gullspångs kommun har en Vision 2035 som är:  
*Trygg och levande med driv och mod att utvecklas.*

För att nå visionen pekar Strategi för prioriterade områden mandatperioden 2023-2026 ut vägen genom att kommunfullmäktige visar de viktiga områdena att fokusera på den här mandatperioden.

De fyra fokusområdena är:

1. Klok tillväxt
2. Robust och tryggt samhälle
3. Social gemenskap och aktiv fritid
4. Framtidssäkrad kompetensförsörjning

Utifrån de fyra fokusområdena bryter sedan respektive nämnd ner det till en årlig verksamhetsplan med aktiviteter som tydligare visar hur verksamheten arbetar med att uppfylla visionen och kommunfullmäktiges prioritering.

## God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning är enligt Kommunallagen att fastställa verksamhetsmål och finansiella mål för att erhålla god ekonomi för kommande generationer.

De finansiella målen mäter kommunens ekonomiska ställning på kort och lång sikt.

# Fokusområden

## 1. Klok tillväxt

*Företagen är viktiga för vår kommun. En hållbar ekonomisk tillväxt främjas genom att stärka näringslivet och locka kloka och långsiktiga investeringar, vilket skapar arbetsmöjligheter för våra kommuninvånare. Visionen säger att vi ska vara 6000 stolta invånare i Gullspångs kommun år 2035. Denna tillväxt ska ske på ett långsiktigt och hållbart sätt, utan att förlora vår charm och identitet. Vi vill värna om det vi har, med natur och vatten inpå knuten, och arbeta för en utveckling i hela bygden. I Gullspångs kommun blickar vi framåt och vi har mod och driv att prova nytt.*

- Attraktiva bostäder och bostadsområden för olika behov, generationer och livsstilar
- Tillgänglig mark för nya verksamhetsetableringar
- En god relation mellan företag, organisationer och kommunen

## 2. Robust och tryggt samhälle

*Betydelsen av att bo och vistas i en trygg kommun är allt viktigare med dagens rådande omvärldsläge där demokratin utmanas. Det är viktigt att vi har ett samhälle som människor känner tillit till. Det är en förutsättning för att människor ska trivas och för lyckade etableringar. Kärnverksamheten med bra vård och omsorg och en kvalitativ skola att vara stolta över är stommen i ett robust och tryggt samhälle.*

- Stabil kärnverksamhet att lita på
- Trygg och säker kommun dygnet alla timmar
- Information som delges är alltid öppen, granskad, korrekt och tillgänglig
- Stärka kommunens kris- och civilberedskap

## 3. Social gemenskap och aktiv fritid

*En rik fritid och sociala möten gör att vi trivs, känner oss hemma och vill verka i kommunen. Vi tar tillvara på det lokala engagemang som finns och stöttar ideella krafter. Kommuninvånare, företag, föreningar, medarbetare och förtroendevalda är alla medskapande i att utforma det goda livet i Gullspångs kommun.*

- Attraktiva mötesplatser
- Stark samverkan mellan föreningar, organisationer och kommunen
- Levande centrum

## 4. Framtidssäkrad kompetensförsörjning

*Gullspångs kommun är en levande bygd i tillväxt. Långsiktig hållbar tillväxt i vårt lokala näringsliv förutsätter en god tillgång till arbetskraft och rätt kompetenser. Förmågan att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare är avgörande för både näringslivet och för att kommunen även i framtiden ska klara det kommunala uppdraget. Nyttänkande och nya lösningar kommer att behövas.*

- Attraktiv och jämställd arbetsgivare med kompetenta, friska och motiverade medarbetare
- Arbets- och studiependling med kollektivtrafik, både inom och utanför kommunen.
- Tillvarata teknikens och digitaliseringens möjligheter

## Finansiella mål

- Det årliga resultatet ska vara 1 procent i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag.
- Investeringarna ska i första hand finansieras långsiktigt med egna medel.
- Soliditeten ska årligen förbättras