



Gullspångs kommun
Kommunstyrelseförvaltningen

HANDLINGSPLAN FÖR JÄMSTÄLLDHET I GULLSPÅNGS KOMMUN

Antagen av kommunens
ledningsgrupp
2017-10-17
Godkänd av kommunstyrelsen
2018-03-07 § 65
Dnr: KS 2014/170
Revideras senast okt 2019



Innehåll

HANDLINGSPLAN FÖR JÄMSTÄLLDHET I GULLSPÅNGS KOMMUN	1
Handlingsplan för jämställdhet i Gullspångs kommun.....	3
Bakgrund.....	3
Syfte	3
Gränsdragning mellan det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning, och kommunens utåtriktade jämställdhetsarbete.....	3
Vision/mål.....	4
Definition	4
Teman.....	4
1. Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet	4
2. Makt och hälsa	4
3. Makt och mäns våld mot kvinnor	4
Metod	4
Insatsområden	5
Genomförande.....	7

Handlingsplan för jämställdhet i Gullspångs kommun

Bakgrund

Målet med den svenska jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Jämställdhetspolitiken har fyra delmål: jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet samt att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Den nationella strategin arbetar med jämställdhetsintegrering, det vill säga, ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i beslutsfattande. Jämställdhetsintegrering innebär att förslag, genomförande och utvärdering analyseras utifrån ett jämställdhetsperspektiv för att säkerställa likvärdig service, resurstilldelning och inflytande. Västra Götaland har i sin tur tagit fram en regional strategi, *Jämställt Västra Götaland*, som Gullspångs kommun anslutit sig till. Syftet med *Jämställt Västra Götaland* är att implementera de nationella jämställdhetspolitiska målen på regional nivå. Västra Götaland har valt tre teman att fokusera på:

1. Makt, inflytande och ekonomisk jämlikhet
2. Makt och hälsa
3. Makt och mäns våld mot kvinnor

Gullspångs kommun har tagit fram denna lokala handlingsplan utifrån dessa teman.

Syfte

Genom ett tydligt jämställdhetsperspektiv ska kommunens förmåga att ge likvärdig service och resursfördelning stärkas. Handlingsplanen ska även stimulera till ökat jämställdhetsfokus i samhället i stort.

Gränsdragning mellan det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning, och kommunens utåtriktade jämställdhetsarbete

Handlingsplanen gäller kommunens jämställdhetsarbete gentemot invånarna och det externa jämställdhetsarbetet. Det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning, hanteras i särskild plan.



Vision/mål

I Gullspångs kommun ska alla; barn, ungdomar, vuxna och äldre, oavsett kön, ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. De ska kunna utveckla tilltro till sig själva, sin förmåga att forma den egna framtiden och aktivt delta i samhälls-, kultur, förenings- och arbetsliv. I Gullspång ska alla tryggt kunna bo, leva och verka.

Definition

Jämställdhet betyder att alla, oavsett kön, ska ha samma möjligheter och rättigheter. Jämställdhet mellan de olika könen förutsätter en jämn fördelning av makt och inflytande, samma möjligheter till ekonomiskt oberoende, lika villkor och förutsättningar i fråga om företagande, arbete, arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet, lika tillgång till utbildning och möjlighet till utveckling av personliga ambitioner, intressen och talanger, delat ansvar för hem och barn samt frihet från könsrelaterat våld.

Teman

Handlingsplan i Gullspångs kommun följer de tre teman som finns uppsatta i Jämställt Västra Götaland 2014-2017:

1. Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet

Temat fokuserar på förutsättningar för arbete, föräldraskap, utbildning, politiskt inflytande och kommunal tillväxt.

2. Makt och hälsa

Temat tar upp jämställd hälsa som en fråga om fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande och fokuserar särskilt på normer för kön och deras inverkan på hälsa, tillgången till idrott samt kultur- och föreningsliv.

3. Makt och mäns våld mot kvinnor

Avsnittet fokuserar på våld i nära relationer, våldsförebyggande åtgärder samt stöd till grupper med svagt samhälleligt skydd.

Metod

Handlingsplanen beskriver hur olika insatsområden ska genomföras i Gullspångs kommun genom uppdrag. Varje uppdrag åläggs en verksamhet som kan fördela ned det till enhetschef. Enhetschef omvandlar uppdraget till olika aktiviteter som sedan följs upp och redovisas i Stratsys.



En grundläggande princip för jämställdhetsintegrering är att arbetet ska integreras i ordinarie verksamhet och vara en del i det vardagliga arbetet.

En övergripande ledningsgrupp (folkhälsorådets tjänstemannaberedningsgrupp) ska kontinuerligt stödja och årligen följa upp arbetet samt återrapportera till kommunstyrelsen. En del arbete behöver starta med kartläggningar och analyser för att kunna gå vidare med rätt aktivitet. Jämställdhetskartan som visar hur jämställdheten ser ut i vår kommun kan vara ett stöd. Den ska aktiveras för att ge underlag för kommande fokusområden och uppföljning. För att få ett större genomslag i jämställdhetsarbetet i samhället i stort behöver samarbete uppnås med andra myndigheter, företag, studieförbund och föreningar kring makt och inflytande, våld i nära relationer och jämlik hälsa.

Insatsområden

Insatsområde	Uppdrag	Ansvar
Sammanlänkning med handlingsplanen för det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning		
Sammanlänkning mellan handlingsplanen för kommunens utåtriktade arbete och handlingsplanen för det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning.	Handlingsplanen för det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning, sträcker sig till och med 2018. Under 2018 ska en ny handlingsplan tas fram. Handlingsplanen ska utgå från de tre teman som används i handlingsplanen för kommunens utåtriktade arbete: <ul style="list-style-type: none">• Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet• Makt och hälsa• Makt och mäns våld mot kvinnor Utöver dessa teman kan även andra områden ingå.	Personalchef
Tema 1: Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet		



Jämställd vård och omsorg	Kartlägga och analysera hur vi ger män och kvinnor samma möjlighet till vård, omsorg och tillgång till delaktighet och aktiviteter och utifrån detta göra förändringar	Vård och omsorgschef
Arbete och utbildning	Kartlägga och analysera hur vi ger vuxna män och kvinnor samma möjligheter till kompetenshöjande insatser och utbildning och utifrån detta göra förändringar	Chef för VISA
Tillgång till fritidsaktiviteter	Viss kartläggning finns men en analys behövs och utifrån denna göra förändringar	Kommunchef (stödet till föreningar) och skolchef (fritidsgård, kultur och fritidsprojektet)
Etableringsinsatser	Kartlägga och analysera hur vi ger män och kvinnor samma möjligheter och utifrån detta göra förändringar	Chef för VISA
Föräldraskap	Kartlägga och analysera hur vi kan arbeta med att ge män och kvinnor goda förutsättningar till jämställt ansvar för barn och hem	Skolchef
Vård av barn (VAB)	I bred samverkan med företag, samordningsförbundet, folkhälsorådet m.fl. arbeta med mer jämställd vård av barn	Kommunchef
Ekonomiskt oberoende	Verka för jämställdhet inom ekonomiskt bistånd	Vård och omsorgschef
Jämställd förskola, skola och barnomsorg	Kartläggning av det konkreta arbetet, analys och åtgärder	Skolchef
Jämställda politiska beslut	Införa analys jämställdhetskonsekvens i politiska beslut	Kommunchef
Tema 3: Makt och hälsa		
Livspusslet	Hur kan arbetsgivare, föreningar och andra underlätta för människors livspussel?	Kommunchef
Sjukskrivningar	I bred samverkan med företag, samordningsförbundet, folkhälsorådet m.fl. arbeta med att förebygga sjukskrivningar, minska sjukskrivningarna och ha ökad fokus på frisknärvaro.	Kommunchef



Tema2: Makt och mäns våld mot kvinnor		
Riktlinjer och handlingsplan för våld i nära relationer finns och används.	Implementering av handlingsplanen och säkerställa att den används av samtliga aktörer	Vård- och omsorgschef
All personal inom socialtjänst och skola och barnomsorg ska ha baskunskaper om våld i nära relationer	Kartläggning och utbildningsinsatser (t.ex. via Utväg/Samordningsförbundet)	Samtliga verksamhetschefer
Förebyggande arbete genom föräldrautbildning, 0-18 år	Säkerställa att frågan tas upp och att en handlingsberedskap finns	Skolchef
Samverkan i närområdet mot våld i nära relationer genom Huskurage eller annan liknande insats	BRÅ analyserar förslaget och föreslår aktiviteter	Kommunchef
Förebyggande arbete bland ungdomar	Ta fram aktiviteter, analyserar och följer upp	Skolchef

Genomförande

Handlingsplanen ska följas upp och vid behov revideras minst vartannat år. Verksamheterna gör egna genomförandeplaner och tar ansvar för hur och när man genomför olika aktiviteter på ett sådant sätt att de passar in i ordinarie verksamhet och tillför ett mervärde i jämställdhetsarbetet.

Jämställdhetskartan kommer att vara ett, bland andra, verktyg att följa utvecklingen. Att införa ett jämställdhetsperspektiv i de politiska besluten är ett annat.