



Gullspångs kommun
Kommunstyrelseförvaltningen

POLICY FÖR UPPVAKTNING AV PERSONAL GULLSPÅNG KOMMUN

Antagen av kommunfullmäktige
2015-09-28, § 162
Dnr: KS 2015/385



Innehållsförteckning

Minnesgåva	3
Pensionsavgång	3
Uppvaktning	3
Längre tids sjukdom	3
Julgåva	3
Personal som slutar sin tjänst (ej pension)	4



Minnesgåva

Minnesgåva utdelas till anställd som varit i kommunens tjänst i 25 år. All anställningstid ska räknas.

Minnesgåvan utgör 10 % av prisbasbeloppet inklusive moms och ska bestå av ett föremål av minneskaraktär. Medarbetaren inhandlar själv minnesgåvan mot en rekvisition. Inhandlad minnesgåva lämnas till personalkontoret.

Handläggningen av minnesgåvor sköts av personalkontoret.

Minnesgåvan utdelas på kommunfullmäktiges årliga avslutningsfest av kommunfullmäktiges ordförande. Den anställda erhåller samtidigt en blombukett. Den anställda inbjuds, tillsammans med respektive, kostnadsfritt till festen.

Pensionsavgång

Respektive chef ansvarar för att anställd som går i pension avtackas med en minnessak (ev. tallrik med kommunens vapen) och blommor. Detta kan ske vid en arbetsplatsträff med den lokala arbetsgruppen då man fikar och äter tårta. Kostnaden betalas av arbetsgivaren (berört arbetsställe). Önskar arbetsgruppen därutöver ge den anställda någon ytterligare present bekostas detta privat av arbetsgruppen.

Uppvaktning

Anställd bör uppvaktas av chefen på 50- och 60-årsdag. Arbetsgivaren (berört arbetsställe) bekostar blombukett. Skattefrihet råder då gåvan är av mindre karaktär. Önskar arbetsgruppen därutöver ge den anställda någon ytterligare present bekostas detta privat av arbetsgruppen.

Om arbetsgruppen vill uppvakta på födelsedagar, ex 30 och 40 år bekostas eventuell present privat av arbetsgruppen.

Längre tids sjukdom

Vid längre tids sjukdom är det viktigt att närmaste chef på lämpligt sätt uppmärksammar den sjukskrivne. Som längre tids sjukdom kan räknas sjukskrivning överstigande två veckor.

Chefen bestämmer, i samråd med arbetsgruppen, lämpligt förfarande. T.ex. att vid besök överlämna blommor. Arbetsgivaren (berört arbetsställe) bekostar blommorna.

Julgåva

Julgåvor (eller evenemang) till personal ges, enligt samma regler i hela kommunen, till anställda enligt vad som årligen bestäms centralt.



Gullspångs kommun
Kommunstyrelseförvaltningen

Personal som slutar sin tjänst (ej pension)

Avtackning sker med den lokala arbetsgruppen. Eventuell present bekostas privat av arbetsgruppen.