



Policy om alkohol, droger och spelmisbruk

Gullspångs kommun

**Antagen av
kommunfullmäktige
2020-11-23, § 155**
Dnr: KS 2020-00318



Datum: 2020-xx-xx

Dnr:

Sida: 2 (3)

Inledning

Denna policy redovisar Gullspångs kommuns värderingar och mål när det gäller alkohol, droger och spelmissbruk. Som ett praktiskt stöd finns dokumenten ”Riktlinje om alkohol och droger” samt ”Riktlinje om spelmissbruk”.

Dokumentet tar upp ansvar och rollfördelning samt ger praktiska råd till organisationens chefer. Dessa dokument är framtagna i samverkan med de fackliga organisationerna.

Definition av droger

I dokumentet används begreppen alkohol och droger. Med droger avses narkotiska preparat, icke ordinerat receptbelagt läkemedel, överkonsumtion av läkemedel, dopningspreparat, hälsofarliga ämnen samt andra medel som används i berusningssyfte.

Medicinskt motiverat bruk av läkemedel

Policyn utesluter inte medicinskt motiverat bruk av läkemedel. Det är dock den enskildes ansvar att i samtal med behandlande läkare ta reda på om medicinen har effekt som kan påverka det dagliga arbetet på ett oönskat sätt. Om detta är fallet ska närmaste chef underrättas för att vid behov kunna erbjuda en tillfällig omplacering eller annan åtgärd.

Spelmissbruk

Från och med den 1 januari 2018 förtydligades socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens ansvar avseende spelmissbruk. Med spelmissbruk avses missbruk av spel om pengar. Ett sådant missbruk kan påverka arbetsförmågan i likhet med alkohol och andra droger. Medarbetarens spelande om pengar får inte gå ut över arbetet. En medvetenhet om vad skadligt bruk av spel om pengar kan leda till har en förebyggande effekt. Chefer, skyddsombud och medarbetare uppmanas att uppmärksamma problematiken genom dialog och ett öppet samtalsklimat.

Syfte

Förebyggande arbete ska ske kontinuerligt för att förhindra att människor slås ut från arbetslivet på grund av skadligt bruk. Anställda med skadligt bruk av sjukdomskaraktär ska erbjudas rehabilitering och hjälp för att komma ur sitt beroende. Information och kunskaper om skadligt bruk inom ramen för arbetsgivaransvaret, ska kontinuerligt uppdateras av kommunen som arbetsgivare

Mål

Vårt mål är att skapa en god och säker arbetsmiljö utan skadligt bruk på våra arbetsplatser.

En god arbetsmiljö ska vara en självklarhet i arbetslivet och Gullspångs kommuns intention är att vara en hälsofrämjande arbetsplats. Grundinställningen i Gullspångs kommun är att anställda, förtroendevalda och övriga som utför arbete åt kommunen ska vara nyktra och fria från alkohol och droger på arbetsplatsen. Detta innefattar även skadligt bruk på fritiden som riskerar att gå ut över arbetet dagen efter intagandet. Skadligt bruk är ingen privat angelägenhet även om det sker på fritiden.

Vid utförande av arbetsuppgifter och vid vistelse på arbetsplatsen ska den anställda vara tjänstbar, det vill säga vara helt nykter och fri från alkohol och droger. Det är arbetsgivaren som avgör tjänstbarheten. Råder det delade meningar om att den anställda är påverkad ska hen på begäran lämna ett prov, detta sker i samarbete med företagshälsovården. Anställda som vägrar lämna ett prov betraktas av arbetsgivaren som påverkad och ska därmed avvisas från arbetsplatsen.

Spelmissbruk kan påverka arbetsförmågan i likhet med alkohol och andra droger. När graden av misskötsamhet är bedömd kan stödande insatser erbjudas medarbetaren.

För allt bruk, innehav och övrig hantering av illegal narkotika har Gullspångs kommun nolltolerans. Det innebär att om en anställd arbetar påverkad av narkotika leder det till omedelbar avstängning och utredning om avsked påbörjas. Vid avsked har arbetsgivaren inget rehabiliteringsansvar.

I narkotikastrafflagen står bland annat;

8§ Med narkotika förstås i denna lag läkemedel eller hälsofarliga varor med beroendeframkallande egenskaper eller euforiserande effekter eller varor som med lätthet kan omvandlas till varor med sådana egenskaper eller effekter. All narkotika är olaglig att använda, tillverka, köpa och sälja, med undantag för vissa narkotikaklassade läkemedel som skrivs ut av läkare på en speciell blankett.