

# Policy

Gullspångs kommun

## Policy för arbetsmiljö



Beslutad av: Kommunfullmäktige

Datum och paragraf: 2017-01-30 § 8

Dokumentansvarig: HR-chef

Gäller från: 2017-01-30

Diarienummer: KS 2016/675



**GULLSPÅNGS  
KOMMUN**

# Innehåll

Policy för arbetsmiljö .....	3
Vad menar vi med god arbetsmiljö? .....	3
Vi är varandras arbetsmiljö .....	3

# Policy för arbetsmiljö

Gullspångs kommun ska erbjuda en god arbetsmiljö för alla medarbetare. Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare, en hållbar organisation med friska medarbetare. Vi strävar efter att leverera bästa kvalitet till våra kunder, brukare och medborgare. En god och trygg arbetsmiljö, i ständig utveckling medför möjlighet till högre kvalitet, effektivitet och service inom alla kommunens verksamhetsområden.

För att nå målet att vara en hållbar organisation med friska medarbetare arbetar vi systematiskt med att främja hälsa, förebygga ohälsa samt har goda rutiner för rehabilitering. En hållbar organisation har ett arbetsmiljöarbete som är främjande och utvecklande och står under ständig förbättring samt ger alla medarbetare möjlighet till delaktighet och utveckling.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön men för att lyckas är det viktigt att alla medarbetare arbetar för en god arbetsmiljö, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. I arbetsmiljöarbetet följer vi aktuell arbetsmiljölagstiftning och för verksamheten aktuella föreskrifter.

## Vad menar vi med god arbetsmiljö?

En verksamhet med god arbetsmiljö kännetecknas av att medarbetare kan påverka sina arbetsuppgifter inom ramen för det uppdrag man har och att målen för verksamheten uppnås, att man fortlöpande får del av kompetensutveckling samt känner arbetstillfredsställelse.

Ingen medarbetare skall utsättas för diskriminering, kränkande behandling eller trakasserier. Arbetsmiljön skall präglas av öppenhet, tolerans och jämställdhet.

Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska särskilt ta hänsyn till att hantera ohälsosam arbetsbelastning och tillse att arbetstidens förläggning inte leder till ohälsa, detta genom att det finns tid för återhämtning.

Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del av verksamheten bland annat genom att konsekvenserna för medarbetarna och deras arbetsmiljö alltid ska beaktas när målen formuleras och verksamheten förändras.

Gullspångs kommun präglas av ett gemensamt ansvar för arbetsglädje och goda resultat samt respekt för och omsorg om varandra.

Arbetsgivaren och medarbetarna har också ett gemensamt ansvar för att hantera och lösa upp komna konflikter och kränkande behandling på arbetsplatsen.

## Vi är varandras arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet är en gemensam angelägenhet för arbetsgivaren och medarbetarna. Den ska bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljön ska präglas av en helhetssyn när det gäller alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.