

# Plan

Gullspångs kommun

## Verksamhetsplan för Vård- och omsorgsnämnden 2026



Beslutad av: Vård- och omsorgsnämnden

Datum och paragraf: 2025-12-08, §173

Dokumentansvarig: Vård- och omsorgschef

Gäller från: 2026-01-01

Diarienummer: VON 2025-29



**GULLSPÅNGS  
KOMMUN**

# Innehåll

Verksamhetsplan för Vård- och omsorgsnämnden 2026 .....	1
Innehåll .....	2
Inledning .....	3
Nämndens ansvarsområde .....	5
Omvärld och förutsättningar .....	9
Vision 2035 och kommunfullmäktiges fokusområden .....	12
Nämndens budgetfördelning .....	14
Verksamhetens plan för genomförande.....	16

## Inledning

Vad är Gullspångs kommuns uppdrag och vad blir det för effekt för de vi är till för? Det är utgångspunkten för verksamhetsplanen.

### Så här styrs Gullspångs kommun



Gullspångs kommuns styrmodell beskriver hur beslut fattas och genomförs i kommunen. Den

övergripande strategin i styrmodellen är visionen som tar sikte på år 2035.

Kommunfullmäktige har sedan brutit ner visionen i fyra fokusområden för mandatperioden. Fokusområdena ger inriktningen för hur visionen ska nås.

Varje nämnd beslutar varje år om sin **verksamhetsplan**. Verksamhetsplanerna beskriver bland annat de insatser som ska göras för att nå kommunfullmäktiges fokusområden och därmed vision 2035. Verksamhetsplanerna följs också upp årligen för att visa om insatserna ger önskad effekt. Det skapar en helhetsbild och röd tråd från visionen till det dagliga arbetet i verksamheterna.

# Nämndens ansvarsområde

## Vård och omsorgsnämnden

Nämnden består av fem ordinarie ledamöter och fem ersättare. Ordförande under mandatperioden är Anders Andersson (M). Verksamhetschef är vård och omsorgschef Katarina Widell.

## Nämndens ansvarsområde

Vård- och omsorgsnämnden har till uppgift att fullgöra kommunens uppgifter:

- Enligt socialtjänstlagen (2025:400) och vad som i lag sägs om socialnämnd.
- Enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387).
- Enligt lag (2018:222) om bostadsanpassningsbidrag m.m.
- Enligt lag (1997:736) om färdtjänst.
- Enligt hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) inklusive hemsjukvården,
- Avseende alkohollagen, ansvaret för kommunens myndighetsutövning enligt Lagen (2018:2088) om tobak och liknande produkter. Ansvaret omfattar inte tillsyn av rökfria miljöer enligt 6 kap. som är delegerat till miljö- och byggnadsnämnden, läkemedelslagen,
- Inom lag om tobaksfria produkter (2022:1257).

Inom vård- och omsorgsnämndens verksamhet ingår även:

- Ansvara för kommunens arbetsbefrämjande åtgärder och sysselsättning.
- Ansvara för kommunens arbete med integration, flyktingar och nyanlända.
- Ansvara för uthyrning av lägenheter i trygghetsboende.
- Ansvara för utveckling av e-förvaltning och e-tjänster inom nämndens ansvarsområde.
- Ansvara för att utarbeta förslag till taxor och avgifter inom ansvarsområdet.

## Organisation och verksamhet

---

Inom vård- och omsorgsverksamheten ryms äldreomsorg, individ- och familjeomsorg, socialpsykiatri, funktionshinder, den kommunal hälso- och sjukvården samt arbetsmarknad och integration.

## **Ledning**

Verksamhetens ledningsgrupp består av verksamhetschef, åtta enhetschefer, socialt ansvarig samordnare (SAS), medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) samt IT-strateg. Till verksamheten finns även knutet en controller och en HR-partner.

## **Äldreomsorg**

Till kommunens äldreomsorg räknas hemvården, dagverksamheten, särskilt boende och korttidsavdelning.

Det finns två hemvårdsområden i kommunen vilka utgår från Gullspång respektive Hova. Hemvårdspersonalen utför vård och omsorgsinsatser hos personer som bor i ordinärt boende. Dagverksamheten är lokaliserad på Amnegården och riktar sig till äldre i ordinärt boende med demens eller kognitiv svikt. Genom dagverksamheten får brukarna samvaro, stimulans anpassade aktiviteter.

I kommunen finns två särskilda boenden för äldre med ett omfattande vård- och omsorgsbehov. Det är Amnegården i Gullspång och på Mogården i Hova. Totalt finns 53 platser, inkluderat platser för växelvård. På våra särskilda boenden finns personal dygnet runt. På Amnegården finns tre boenden: Fågelön, Fällholmen och Storön. På Mogården finns två boenden: Linden och Rönnen. Mogården genomgår en omfattande renovering och ombyggnation som beräknas vara klar i april 2026. Efter ombyggnationen kommer ytterligare ett boende stå klart.

Korttidsavdelningen finns för patienter som skrivits ut från sjukhus men som behöver rehabilitering och anpassningar innan man klarar hemgång till ordinärt boende eller plats på särskilt boende.

## **Kommunal hälso- och sjukvård**

Inom de kommunala hälso- och sjukvården arbetar legitimerad personal såsom sjuksköterskor, fysio- och arbetsterapeuter. Insatserna sker på primärvårdsnivå. De legitimerade kan delegera vissa uppgifter till undersköterskor. Personer som är inskrivna i den kommunala hälso- och sjukvården har sin ansvariga läkare inom regionens primärvård.

## **LSS/Funktionshinder**

LSS är en rättighetslagstiftning för personer som ingår i någon av de tre personkretstillhörigheterna. Inom LSS finns tio olika insatser som kan beviljas utifrån behovsprövning. Personer med funktionsnedsättning kan även beviljas insatser inom ramen för socialtjänstlagen.

I Gullspångs kommun finns två gruppboendestäder med sammanlagt åtta platser för personer med LSS-tillhörighet, Solbacka i Gullspång och Björkebo i Hova. Både Solbacka och Björkebo har satellitboende kopplade till sig för personer som bor utanför gruppboendestaden.

Personlig assistens är en insats som kan ske i kommunal eller privat regi. Vi har brukare med personlig assistens i vår verksamhet.

### Vardagsnära stöd och sysselsättning

Hösten 2025 genomfördes en omorganisation som innebar en sammanslagning av funktioner i verksamheten som arbetar med insatser inom arbetsmarknad och sysselsättning samt insatser för personligt stöd. I enheten finns även insatser inom integration och mottagande av nyanlända. Funktioner som ryms i enheten är:

- **Daglig verksamhet** - en insats inom LSS som syftar till att ge brukare meningsfull sysselsättning. På Sörgården erbjuds individuellt anpassade aktiviteter. Amnegårdens café drivs med brukarmedverkan liksom utegruppen som ansvarar för Amnegårdens utemiljö.
- **Socialpsykiatri** - stöd till och sysselsättningsinsatser för personer med psykisk funktionsnedsättning och/eller missbruk. Socialpsykiatrin har sina lokaler i Gullspång. Klienterna erbjuds boendestöd, stöd i samordning av vård- och myndighetskontakter och sysselsättning. Till sysselsättningarna hör att sköta tvätt av personalkläder, göra inköp till hemvårdens brukare samt bemanna elevcaféet på Gullstensskolan.
- **Familjebehandling** - rådgivning och stödjande insatser med eller utan biståndsbeslut till föräldrar och vårdnadshavare.
- **Arbetsmarknad och integration.** AME:s uppdrag är att stötta individer i att komma ut i sysselsättning eller arbete. Flertalet av de som är inskrivna på AME står långt ifrån arbetsmarknaden vilket innebär att samverkan med interna och externa parter är viktigt för att kunna ge personerna rätt insats på väg mot egen försörjning. De senaste åren har kommunens mottagande av flyktingar om nyanlända minskat. Dock behövs fortsatt ett arbete i samverkan med interna och externa parter för att ge förutsättningar för personerna en god etablering.

### Individ och familjeomsorg

Socialkontoret finns i Gullspång vid Amnegårdens vårdcentrum och bibliotek. Individ och familjeomsorgen är indelad i vuxengrupp och barn- och unga. Sedan hösten 2025 är individ och familjeomsorgen en enhet som enbart arbetar med myndighetsutövning, dvs handläggning av ansökningar, anmälningar och uppföljning av beslutade insatser.

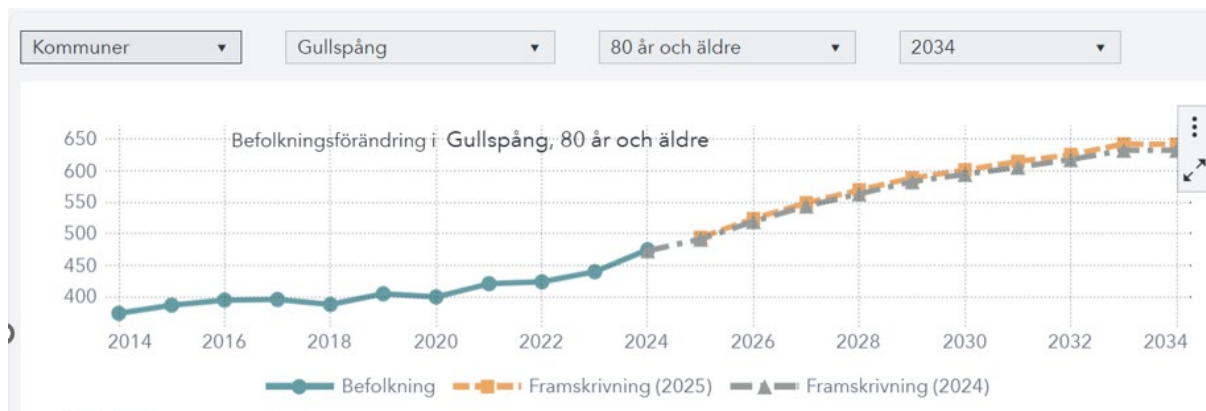
Inom vuxengruppen handläggs ekonomiskt bistånd, behov av stöd för beroende och missbruk, behov av psykosocialt stöd/socialpsykiatri samt insatser som ryms inom äldreomsorg (biståndshandläggning) och LSS. Huvudsakligen ges insatser enligt socialtjänstlagen men i vissa kan vård ske med stöd av Lagen med särskilda bestämmelser om vård av missbrukare, LVM. I sådana fall beslutar förvaltningsrätten om behovet av vård.

Inom barn och unga handläggs utredningar gällande barn och unga samt insatser till barn, unga och familjer. Huvudsakligen ges insatser enligt socialtjänstlagen men i vissa fall sker vård med stöd av Lagen med särskilda bestämmelser av vård av unga, LVU. I sådana fall beslutar förvaltningsrätten om behovet av vård.

# Omvärld och förutsättningar

## Demografi

Antalet äldre förväntas öka såväl nationellt som i Gullspångs kommun. Gullspång ligger på femte plats av kommuner i Sverige utifrån invånarantal med högst medelålder. Diagrammet nedan ger en bild av befolkningsförändringen i gruppen 80 år och äldre som förväntas öka från ca 500 individer 2025 till närmare 650 år 2034. Ökningen är störst i gruppen 85 år och äldre.



Generellt blir våra äldre friskare och klarar sig länge utan insatser. I Gullspångs kommun är dock andelen invånare med övervikt, diabetes och/eller högt blodtryck högre än genomsnittet i landet och medellivslängden något lägre. Nationellt och lokalt ser man även en ökning av personer med demens eller diagnostiserad kognitiv svik. Ökningen av äldre med behov av särskilt boende har dock inte legat i nivå med riket, utan ligger lägre, runt 7-8 % av befolkningen över 80 år. Det vi däremot ser är en ökning av antalet personer i den yngre delen av målgruppen äldre som har stora omsorgsbehov

Det finns ett stort gap mellan den andel av befolkningen som skulle behöva arbeta inom vård och omsorg och det behov som förutses för att vi ska klara uppdraget. Det innebär att det är viktigt att kunna rekrytera och behålla personal, inte bara för vård och omsorg utan för hela socialtjänsten. Satsningar som äldreomsorgslyftet och framtagande av s. k. "yrkesresor" som ger möjlighet till kompetensutveckling på arbetstid ger möjlighet för kommunen att vara en attraktiv arbetsgivare. Ytterligare en utmaning handlar om att säkerställa att personal har en tillräckligt god språknivå.

## Lagändringar, utmaningar och möjligheter

### Omställning till en ny socialtjänstlag:

Den 1 juli 2025 trädde den nya socialtjänstlag i kraft vilket innebär både utmaningar och möjligheter. De viktigaste förändringarna anges nedan:

- Socialtjänstens **ska** arbeta förebyggande och vara lättillgänglig

- Socialtjänsten **ska** främja både jämlika och **jämställda** levnadsvillkor
- Socialtjänsten **ska** vara delaktig i samhällsplanering och stadsutveckling
- Socialtjänsten **ska** vara kunskapsbaserad och arbeta utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet
- Kommunen kan tillhandahålla insatser utan behovsprövning, d v s att ge insatser utan biståndsbeslut.
- Inriktningen på vissa grupper i socialtjänstlagen tonas ner och omformuleras.
- Barnperspektivet har förtydligats.

Arbetet med omställningen är långsiktigt och för att stötta kommunerna kommer statsbidrag fördelas ut under 2024-2027. Lagens intentioner och den handlingsplan för omställningen som nämnden beslutat om är grunden i förslaget till verksamhetsplan och de aktiviteter som verksamheten kopplar till verksamhetsplanen.

#### Lagkrav på medicinskt ansvarig för rehabilitering:

Den 1 juli 2026 förväntas det att bli ett lagkrav att kommunerna förutom en medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) även har en medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR).

#### Språkrav inom äldreomsorgen:

Lagen planeras att träda i kraft den 1 juli 2026 och kommer att ingå som en del i socialtjänstlagen. Syftet med att införa språkrav är att säkerställa att personalen har tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och effektivt sätt, vilket i sin tur ska öka tryggheten och säkerheten för de äldre. För att nå en god och enhetlig språknivå behövs långsiktiga insatser genomföras på olika nivåer både genom utbildning och språkutvecklande arbetsplatser.

#### Aktivitetsplikt för personer med försörjningsstöd:

Den 1 juli 2026 kommer det att bli ett lagkrav på aktivitetsplikt för vuxna personer som fått ekonomiskt bistånd i minst två månader. Syftet är bland annat att öka möjligheten till arbete och egen försörjning och motverka att försörjningsstödet blir en permanent försörjningskälla. Aktiviteter som kan ingå är arbetsplatsförlagda insatser, språkutveckling, jobbsökande och andra arbetsmarknadsnära aktiviteter. Aktiviteterna ska vara på heltid och utformade så att deltagaren ska kunna ta ett en anställning om möjlighet uppstår. För kommunen innebär det ett ökat ansvar då man är skyldig att tillhandahålla relevanta aktiviteter. Kravet innebär även samverkan med Arbetsförmedlingen och andra aktörer för att aktiviteterna ska vara individanpassade.

#### Digitalisering:

Den digitala utvecklingen inom vård- och omsorg kommer att påverka såväl hur vi ger

insatser och service till våra vårdtagare/brukare/klienter/ samt hur våra medarbetare dokumenterar, tar del av information och hur vi kommunicerar med varandra. SKR och kommunerna har genom ett s.k. handslag tagit fram en strategi med prioriterade initiativ där flertalet insatser får direkt eller indirekt genomslag på verksamheten, till exempel implementering av läkemedelsautomater och säker digital kommunikation.

Välfärdsteknik ger möjligheter till förändrade arbetssätt som till exempel att ge tillsyn på annat sätt än personalkrävande besök. Det kan handla om olika typer av larm, sensorer och kameror. Genom digital teknik kan vi också ge riktad information till brukare i hemmet och en kvalitetsökning i form av ökad trygghet samt ekonomiska vinster i form av färre resor/besök. Artificiell intelligens (AI) kommer också att få ökat inflytande på vårt arbete. Den digitala utvecklingen ställer också höga krav på skydd av personuppgifter.

#### KOHOSS-uppdraget:

Kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst ingår i kommunens övergripande beredskapsarbete och är av vikt för att säkerställa vård och omsorg vid samhällsstörningar. Regeringen beslutade att 2023 rikta medel till landets kommuner för att stärka det civila försvaret inom kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst. I grunden handlar det om att "göra det vi gör idag" men under andra förutsättningar, t.ex. med mindre bemanning, ett längre elavbrott, IT-störningar eller annat. Verksamheten söker medel från de riktade statsbidrag för att kunna fortsätta arbetet med kontinuitetshantering.

# Vision 2035 och kommunfullmäktiges fokusområden

## Vision 2035

Visionen är vår gemensamma ledstjärna mot framtiden för alla boende, medarbetare, politiker och organisationer i Gullspångs kommun.

*Gullspångs kommun 2035 – Trygg och levande med driv och mod att utvecklas*

Visionsberättelse:

*Året är 2035. Gullspångs kommun är en handlingskraftig och modig kommun med 6000 stolta invånare. Här känner vi oss hemma i en trygg livsmiljö som skapar framtidstro. Med närheten till vatten och natur, och med en stark gemenskap, fortsätter vi forma en hållbar och levande plats för nuvarande och framtida generationer. Näringsliv och engagemang ger tillväxt och kraft till en levande bygd. Gullspång år 2035 är en trygg och levande kommun som har driv och mod att utvecklas. Gemensamt sätter vi guldkant på tillvaron.*

## Fokusområden

För att nå vision 2035 har kommunfullmäktige pekat ut fyra fokusområden för mandatperioden. Vi kopplar politiska beslut och våra verksamhetsplaner till fokusområdena.

De fyra fokusområdena är:

### 1. Klok tillväxt

*Företagen är viktiga för vår kommun. En hållbar ekonomisk tillväxt främjas genom att stärka näringslivet och locka kloka och långsiktiga investeringar, vilket skapar arbetsmöjligheter för våra kommuninvånare. Visionen säger att vi ska vara 6000 stolta invånare i Gullspångs kommun år 2035. Denna tillväxt ska ske på ett långsiktigt och hållbart sätt, utan att förlora vår charm och identitet. Vi vill värna om det vi har, med natur och vatten inpå knuten, och arbeta för en utveckling i hela bygden. I Gullspångs kommun blickar vi framåt och vi har mod och driv att prova nytt.*

- Attraktiva bostäder och bostadsområden för olika behov, generationer och livsstilar
- Tillgänglig mark för nya verksamhetsetableringar
- En god relation mellan företag, organisationer och kommunen

### 2. Robust och tryggt samhälle

*Betydelsen av att bo och vistas i en trygg kommun är allt viktigare med dagens rådande omvärldsläge där demokratin utmanas. Det är viktigt att vi har ett samhälle som människor känner tillit till. Det är en förutsättning för att människor ska trivas och för lyckade etableringar. Kärnverksamheten med bra vård och omsorg och en kvalitativ skola att vara stolta över är stommen i ett robust och tryggt samhälle.*

- Stabil kärnverksamhet att lita på
- Trygg och säker kommun dygnet alla timmar
- Information som delges är alltid öppen, granskad, korrekt och tillgänglig
- Stärka kommunens kris- och civilberedskap

### 3. Social gemenskap och aktiv fritid

*En rik fritid och sociala möten gör att vi trivs, känner oss hemma och vill verka i kommunen. Vi tar tillvara på det lokala engagemang som finns och stöttar ideella krafter. Kommuninvånare, företag, föreningar, medarbetare och förtroendevalda är alla medskapande i att utforma det goda livet i Gullspångs kommun.*

- Attraktiva mötesplatser
- Stark samverkan mellan föreningar, organisationer och kommunen
- Levande centrum

### 4. Framtidssäkrad kompetensförsörjning

*Gullspångs kommun är en levande bygd i tillväxt. Långsiktig hållbar tillväxt i vårt lokala näringsliv förutsätter en god tillgång till arbetskraft och rätt kompetenser. Förmågan att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare är avgörande för både näringslivet och för att kommunen även i framtiden ska klara det kommunala uppdraget. Nyttänkande och nya lösningar kommer att behövas.*

- Attraktiv och jämställd arbetsgivare med kompetenta, friska och motiverade medarbetare
- Arbets- och studiependling med kollektivtrafik, både inom och utanför kommunen
- Tillvarata teknikens och digitaliseringens möjligheter

## Nämndens budgetfördelning

Den 18 juni 2025 beslutade Kommunfullmäktige om driftsbudget för 2026. Av beslutet framgår att Vård och omsorgsnämnden får en ramreduktion med 1 400 tkr jämte ett ramtillskott på 5 000 tkr där 4 000 tkr avser kostnadsökningen till följd av ombyggnationen av Mogården och 1 000 tkr demografisk tilldelning.

Ramreduktionen på 1400 tkr har enligt förslaget utfördelats i relation till storleken på enheternas budget medan den demografiska tilldelningen på 1000 tkr fördelats till de båda hemvårdsenheterna i syfte att öka möjligheten att arbeta med insatser kring Trygg hemma samt förstärka hemvårdsenheten i Hovas personalbudget.

I driftbudgeten för 2026 har också justering för löneuppräknings genomförts, dels generell tilldelning kopplat till årlig löneökning på totalt 4 332 tkr och dessutom en extra tilldelning på 200 tkr för riktade insatser på vissa yrkesgrupper. En justering för personalomkostnadspåslaget har också fördelats ut då kostnaden kommer öka med 0,27% vilket ger en merkostnad för nämndens verksamhet med 290 tkr.

Nämnden har fått en indexuppräknings som avser höjning av övriga kostnader på 1 063 tkr som fördelats i relation till budgeterade kostnader för respektive enhet.

	Budget 2025 exkl kapitalkostnader	Ramtillskott	Löneökning samt justering PO	Indexuppräknings	Ramreduktion	Intern budgetjustering	Förslag detaljbudget 2026
Ledning Vård och omsorg	23 271	4 000	476	545	-719	-2 372	25 202
Äldreomsorg	81 803	1 000	2 632	134	-176	0	85 392
IFO	29 474	0	841	254	-335	-4 587	25 647
LSS	20 333	0	575	86	-113	-3 964	16 917
AME och integration	3 731	0	298	43	-57	-4 015	0
Vardagsnära stöd och sysselsättning	0	0	0	0	0	14 939	14 939
<b>SUMMA</b>	<b>158 611</b>	<b>5 000</b>	<b>4 822</b>	<b>1 063</b>	<b>-1 400</b>	<b>0</b>	<b>168 097</b>

Utöver tilldelningar och reduktioner enligt kommunfullmäktiges beslut om detaljbudget för

2026 genomförs interna omfördelningar mellan nämndens verksamhetsområden enligt följande:

**Ledning vård och omsorg:** Budget för elevhemsboende LSS, vilken legat centralt år 2025, flyttas till ramen för LSS. Budget för två biståndsbedömare flyttas från enheten för kansli och administration till IFO.

**IFO:** Budget för socialpsykiatri flyttas till Vardagsnära stöd och sysselsättning.

**LSS:** Budget för boendestöd LSS, Daglig verksamhet och Café Amnegården flyttas till Vardagsnära stöd och sysselsättning.

**AME och integration:** Budget för Arbetsmarknadsenhet och integration flyttas till Vardagsnära stöd och sysselsättning.

## Verksamhetens plan för genomförande

Fokusområde 1: Klok tillväxt		
Nämndens insats	Förväntad effekt	Nyckeltal
<i>Bidrar till visionen och fokusområdet genom att:</i>	<i>Beskriv vad insatsen ska leda till. Vad blir det för effekt för dem vi är till för.</i>	<i>Mätverktyg och mätvärde</i>
Vård och omsorgsnämnden är aktiv i samhällsplanering och planering för enskilda i alla verksamheter.	Kommuninvånarna upplever sig delaktiga i samhällsplaneringen och har möjlighet att påverka sin egen livssituation.	Det är synligt i de övergripande strategierna, styrdokument, dialoger och samverkan att vård- och omsorgsnämndens målgrupper och perspektiv vägs in.

Fokusområde 2: Robust och tryggt samhälle		
Nämndens insats	Förväntad effekt	Nyckeltal
<i>Bidrar till visionen och fokusområdet genom att:</i>	<i>Beskriv vad insatsen ska leda till. Vad blir det för effekt för dem vi är till för.</i>	<i>Mätverktyg och mätvärde</i>
Vård och omsorgsnämnden främjar jämställda och jämlika levnadsvillkor.	Kvinnor och män har samma förutsättningar till ett aktivt deltagande i samhällslivet.	Arbetsförmedlingens statistik. Föreningsengagemang Statistik från hälsosamtalen
Vård och omsorgsnämnden utvecklar arbetet med förebyggande och tidiga insatser	Individer och familjer i behov av insatser får hjälp i ett tidigt skede. Fler kommuninvånare, barn och vuxna, kan få den hjälp de behöver i hemmet vilket bidrar till ökad trygghet. Det förebyggande arbetet bidrar även till en förbättring av folkhälsan.	Uppföljning och statistik från insatser utan behovsprövning.
Vård och omsorgsnämnden verkar för en god civil beredskap inom kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst.	Kommunens invånare är trygga då personal inom vård och omsorg har kunskap och förutsättningar att möta och hantera olika typer av kriser.	Andel aktuella kontinuitetsplaner

Fokusområde 3: Social gemenskap och aktiv fritid		
Nämndens insats	Förväntad effekt	Nyckeltal
<i>Bidrar till visionen och fokusområdet genom att:</i>	<i>Beskriv vad insatsen ska leda till. Vad blir det för effekt för dem vi är till för.</i>	<i>Mätverktyg och mätvärde</i>
Vård och omsorgsnämnden arbetar aktivt med att motverka ofrivillig ensamhet bland utsatta grupper och verkar aktivt för att skapa fler möten mellan människor.	Kommuninvånarna upplever att det finns meningsfulla aktiviteter och träffpunkter som är till för alla. Den lokala gemenskapen bidrar till minskad psykisk ohälsa och minskad ofrivillig ensamhet hos barn och vuxna.	Nationell brukarundersökning äldreomsorg utifrån svar: "besväras inte av ensamhet" inom hemtjänst och särskilt boende för äldre. Resultat från gemensamma insatser med BUK för barn och unga

Fokusområde 4: Framtidssäkrad kompetensförsörjning		
Nämndens insats	Förväntad effekt	Nyckeltal
<i>Bidrar till visionen och fokusområdet genom att:</i>	<i>Beskriv vad insatsen ska leda till. Vad blir det för effekt för dem vi är till för.</i>	<i>Mätverktyg och mätvärde</i>
Vård och omsorgsnämnden utvecklar arbetet med välfärdsteknik och digitala lösningar.	Välfärdstekniken bidrar till ökad trygghet och ökad självständighet för kommuninvånarna. Personalen räcker till för de som har behov.	Andel läkemedelsautomater hos brukare och nytto-uppföljning.
Vård och omsorgsnämnden utvecklar arbetet med en kunskapsbaserad socialtjänst	Individer får insatser baserade på vetenskap och beprövad erfarenhet som ger resultat. Socialtjänstens medarbetare har adekvat kompetens och använder beprövade metoder.	Genomförd systematisk individbaserad uppföljning av en eller flera insatser inom nämndens verksamhetsområde (ISU)
Vård och omsorgsnämnden ska vara en inkluderande, trygg och attraktiv arbetsgivare i offentlig sektor.	Attrahera och behålla rätt kompetens, minskade vakanser, kvalitativ leverans, stärkt varumärke. Vi håller en jämn kvalitet och det ger möjlighet till utveckling. Minskad sjukfrånvaro skapar stabilitet i våra verksamheter, minimerar vikariekostnader och ger en ökad frisknärvaro.	Medarbetarenkät HME-index Frisknärvaro och sjukfrånvaro