

Reglemente

Gullspångs kommun

Arvodesreglemente



Beslutad av: Kommunfullmäktige

Datum och paragraf: 2022-05-30 § 75

Dokumentansvarig: Kanslichef

Gäller från: 2022-05-30

Diarienummer: KS 2021-00428



**GULLSPÅNGS
KOMMUN**

Innehåll

Arvodesreglemente.....	3
§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	3
§ 2 Ersättningsformer	3
§ 3 Ersättningsberättigade sammanträden m.m.....	3
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner	4
§ 4 Förlorad arbetsinkomst.....	4
§ 5 Förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning.....	4
§ 6 Förlorad pensionsförmån.....	5
§ 7 Förlorad semesterförmån.....	5
§ 8 Särskilda arbetsförhållanden m.m.	5
Arvoden m.m.....	5
§ 9 Beräkningsgrund för fasta arvoden	5
§ 10 Tid för uppräknig av arvoden.....	5
§ 11 Förtroendevalda med uppdrag på 40% eller mer	5
§ 12a Förtroendevalda med uppdrag på mindre än 40%.....	6
§ 12 b Revisorerna.....	7
§ 13 a Arvoden för sammanträden m.m.	7
§ 13 b Arvoden för sammanträde med kommunfullmäktige	8
Ersättning för kostnader	8
§ 14 Resekostnader och traktamente	8
§ 15 Barntillsynskostnader	8
§ 16 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk	9
§ 17 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader.....	9
§ 18 Övriga kostnader	9
Gemensamma bestämmelser	9
§ 19 Begäran om ersättning.....	9
§ 20 Beslut om tolkning av bestämmelserna.....	9
§ 21 Utbetalning	9

Arvodesreglemente

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Med förtroendevalda avses i dessa bestämmelser ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder, utskott, beredningar samt revisorer (4 kap.1-2 § Kommunallagen).

§ 2 Ersättningsformer

Enligt detta reglemente kan följande slag av ersättningar betalas ut:

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- Ersättning för förlorad semesterförmån.
- Ersättning för förlorad pensionsförmån.
- Sammanträdesarvode.
- Fasta arvoden.
- Resekostnadsersättning.
- Ersättning för barntillsynskostnader.
- Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk.
- Ersättning för förtroendevalds särskilda kostnader pga. Funktionsnedsättning.
- Årsarvode.
- Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning.
- Vid planering av sammanträden ska respektive ordförande och sekreterare planera sammanträdena så att onödiga kostnader ej uppstår.

§ 3 Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

- Sammanträden med kommunstyrelsen, nämnder, kommunfullmäktige, gemensamma nämnder och utskott.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts.
- Förhandling och förberedande överläggning inför förhandling med motpart till kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- Överläggning med tjänstemän eller annan anställd-
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

§ 4 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald ska vid början av varje mandatperiod till kommunens lönekontor lämna in intyg om gällande timlön eller månadslön. Det åligger därefter den förtroendevalde att löpande under mandatperioden meddela eventuella ändrade förhållanden.

Vid anmodan kan lönekontoret begära in en styrkt förlorad arbetsinkomst från den förtroendevalde, ordinarie och ersättare.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen.

Om den förlorade arbetsinkomsten inte kan grundas på något av de tidigare redovisade alternativen ska inkomsten i sista hand grundas på en schablonmässigt bestämd årsinkomst som är 40 % av inkomstbasbeloppet (2018 års inkomstbasbelopp är 62 500 kr). Den schablonmässigt bestämda årsinkomsten för 2018 är 300 000 kr. Beloppet inkluderar semesterersättning och övriga ersättningar. Den förtroendevalde ska kunna styrka att arbetsinkomst har förlorats även vid schablonberäkning av årsinkomsten.

Förtroendevalda utan reglerad arbetstid, såsom fria yrkesutövare förutsätts ha en normal arbetstid mellan kl. 08.00 och 18.00. Under denna tid kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå. Normal arbetstid är 8 timmar/dag. Tid därutöver ska styrkas innan ersättning beviljas. Det ankommer på kommunstyrelsen att besluta i dessa fall.

Vid utbildning utgår endast ersättning för förlorad arbetsinkomst. Arvode för sammanträde m.m. utgår sålunda inte vid beviljad utbildning.

§ 5 Förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning

I de fall den förtroendevalde uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning grundas ersättningen på det belopp som den förtroendevalde gått miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg från ansvarig kassa. Den förtroendevalde ansvarar själv för Försäkringskassans prövning om det är möjligt att fullfölja uppdraget under pågående sjukskrivning.

§ 6 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Förlorad pensionsförmån utbetalas årligen i januari avseende det föregående året. Ersättningens storlek är 4,5 % av det belopp som utbetalats för förlorad arbetsinkomst under året och som den förtroendevalde har erhållit när han/hon har utfört förtroendeuppdrag i kommunen.

§ 7 Förlorad semesterförmån

Ersättning utgår med styrkt belopp dock högst med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 8 Särskilda arbetsförhållanden m.m.

För förtroendevald som kan styrka att denne p.g.a. skifttjänstgöring, eller andra särskilda arbetsförhållanden, förlorat arbetsförtjänst utöver berättigad ersättning, kan ersättning utgå med högre belopp. Det ankommer på kommunstyrelsen att besluta i dessa fall.

Förtroendevald är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid de tillfällen ett sammanträde med nämnd, styrelse eller arbetsutskott föregås eller efterföljs av ett schemalagt arbetspass. Arbetstiden ska styrkas med schema från arbetsgivaren.

Med detta avses t.ex. att en förtroendevald arbetar natten innan ett sammanträde med nämnd/arbetsutskott som börjar på morgonen/förmiddagen efter arbetspasset. Den förtroendevalde har rätt att ta ledigt 8 timmar innan mötet börjar och är då berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst för de timmar som denna skulle ha arbetat natten innan sammanträdet.

Det ankommer på kommunstyrelsen att besluta i dessa fall.

Arvoden m.m.

§ 9 Beräkningsgrund för fasta arvoden

Förtroendevalda med fasta arvoden får s.k. förtroendeuppdragsarvode. Det fasta förtroendeuppdragsarvodet beräknas i procent av aktuellt riksdagsarvode.

§ 10 Tid för uppräknings av arvoden

Utgående fasta arvoden enligt § 8, ska årligen, per den 1 jan, räknas om och justeras med hänsyn till den årliga förändringen av riksdagsarvodet.

§ 11 Förtroendevalda med uppdrag på 40% eller mer

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på minst 40 % av heltid har rätt till månadsarvode med belopp enligt bilaga 1. I övrigt utgår inget annat arvode eller annan ersättning enligt detta arvodesreglemente för uppdrag inom den politiska organisationen i Gullspångs kommun, förutom enligt § 14 och kompensation för merkostnader enligt §§ 15 – 18.

Förtroendevald med uppdrag/fast arvode om 100 % skall inom denna ram fullgöra samtliga sina uppdrag. Heltidsarvoderad förtroendevald äger inte rätt att utan kommunstyrelsens medgivande ägna sig åt andra arvoderade uppdrag eller förvärvs- eller yrkesverksamhet.

Semesterbestämmelser och sjuklönebestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare tillämpas.

Förtroendevald med tjänstgöringsgrad 40 % eller mer omfattas av grupplivförsäkringen ”GL-F för förtroendevalda i kommuner och landsting”.

För månadsarvoderade med tjänstgöring 40 % eller mer, räknas kommunkontoret i Hova som tjänsteställe

Förtroendevald som inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta till kommunens lönekontor.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan inte sökas.

§ 12a Förtroendevalda med uppdrag på mindre än 40%

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till årsarvode i den utsträckning som framgår av bilaga. De uppgifter som skall utföras inom ramen för årsarvodet är:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Överläggning med tjänsteman eller annan anställd.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv tillhör.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Besiktning eller inspektion.
- Medverkan i granskning inom ramen för revisionsuppdrag.
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dyl.
- Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal eller dyl.
- Protokollsjustering.
- Utövande av delegationsbeslut.
- Personalmöten och avtackningar.
- Värdskap vid måltider, skolavslutning eller annan representation.
- Närvaro vid invigningar, pressinformationer och informationsmöten.

För årsarvoderad förtroendevald som p.g.a. sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren årsarvode som motsvarar tjänstgöringstiden. Med rätt att få ut sammanträdesarvode samt förlorad arbetsinkomst.

§ 12 b Revisorerna

De uppgifter som skall utföras inom ramen för årsarvodet är:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Överläggning med tjänsteman eller annan anställd.
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dyl.
- Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal eller dyl.
- Minst 2 nämndsammanträden under året.
- Besök på kommunstyrelsen minst 1 gång.
- Närvara vid bokslut och delårsbokslut.

§ 13 a Arvoden för sammanträden m.m.

Förtroendevalda, som inte är fast arvoderade enligt § 11, har rätt till timarvode med belopp och på sätt som framgår nedan.

Tjänstgörande ledamöter, tjänstgörande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 4-7, och §§ 12-17.

Ersättning utgår ej för partigruppsmöten fastställda av respektive parti.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än det som framgår nedan.

Sammanträdessarvoden	Kronor
Utgår med ett maximalt belopp per dag	900
Varav 1:a tim	200
Därefter per påbörjad timme	100

Den som samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar kan få ersättning med ett belopp om maximalt 900 kronor/dag

För att ersättning ska utgå enligt ovan erfordras att den förtroendevaldas deltagande sker vid protokollfört sammanträde. För att ersättning skall utgå vid andra tillfällen fordras beslut om deltagande.

Ej tjänstgörande ersättare men närvarande erhåller sammanträdesarvode enligt nedan.

Sammanträdesarvoden	Kronor
Utgår med ett maximalt belopp per dag	450
Varav 1:a tim	100
Därefter per påbörjad timme	50

Den som samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar kan få ersättning med ett belopp om maximalt 450 kronor/dag

För att ersättning ska utgå enligt ovan erfordras att den förtroendevaldas deltagande sker vid protokollfört sammanträde. För att ersättning skall utgå vid andra tillfällen fordras beslut om deltagande.

För att få ersättning enligt §§4-8 och §§13-17 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till mötessekreteraren eller till annan som utsetts att ta emot dem. Undantag görs för förlorad arbetsinkomst enligt § 4.

Fast arvode enligt §8 betalas ut utan föregående anmälan.

För sammanträdesarvoden enligt § 12, 13 b sker anmälan genom påtecknande av närvarolista vid sammanträdet.

§ 13 b Arvoden för sammanträde med kommunfullmäktige

Till tjänstgörande ledamot utgår ett fast arvode om 200 kr, samt 100 kr för ersättare som deltar under hela mötet.

Ersättning för kostnader

§ 14 Resekostnader och traktamente

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande inom och utanför kommunen ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger 3 kilometer, enkel färd.

Traktamente betalas enligt de regler som gäller för anställda i Gullspångs kommun.

Vid resor skall - då det anses lämpligt - kommunens bil användas. I första hand skall resor ske med allmänna kommunikationsmedel. Samåkning skall eftersträvas.

§ 15 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget som förtroendevald. Vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj utgår ersättning till och med den månad barnet fyller 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning även utgå för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av samman-boende, såvida inte denne kan styrka förlorad arbetsinkomst. Ersättning utgår inte heller för tid då barnet vistas inom barnomsorg.

Förtroendevald som önskar ersättning för barntillsyn ska meddela kommunkansliet vem som anlitas för barntillsyn. Den personen ersätts av kommunen för uppdraget med 150 kr för varje påbörjad barntillsynstimme. Avdragsgill tid ska motsvara sammanträdes- eller förrättningstiden med tillägg av en timma. Barntillsynskostnader utgår med 150 kr per timma, dock med högst 800 kr per dag.

När en förtroendevald önskar ersättning för barntillsyn skall den förtroendevalde fylla i blankett, begäran om ersättning för barntillsynskostnader.

§ 16 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Efter prövning av kommunstyrelsen betalas ersättning för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

§ 17 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Efter prövning av kommunstyrelsen betalas ersättning till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

§ 18 Övriga kostnader

För andra kostnader än vad som avses i §§ 15 - 16 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader efter prövning av kommunstyrelsen. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete, eller på annat sätt, kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

Gemensamma bestämmelser

§ 19 Begäran om ersättning

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska begäras senast inom 60 dagar från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlust hänför sig.

Begäran om ersättningar ska göras digitalt via kommunens hemsida, gullspang.se/Självservice.

§ 20 Beslut om tolkning av bestämmelserna

Beslut om arvodesreglementet fattas av kommunfullmäktige. Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen efter beredning av Arvodeskommittén.

§ 21 Utbetalning

Arvoden och övriga ekonomiska förmåner betalas ut med en tolfedel per månad.