



Gullspångs kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen

# MEDARBETARPOLICY

## GULLSPÅNG KOMMUN

Antagen av kommunfullmäktige  
2018-08-27, KF § 106  
Dnr: KS 2018/242

# MEDARBETARPOLICY

## Dokumentets syfte

### Vi är till för Gullspångs kommuns invånare

Vi arbetar på politikernas uppdrag för att Gullspång ska vara en bra kommun att bo, verka i och besöka. Med ett gott bemötande har vi invånarnas bästa för ögonen. Genom vårt sätt att utföra våra arbeten skapar vi förtroende hos medborgarna och näringslivet. Vi tar ansvar för att nå goda resultat i alla verksamheter. Vi gör detta genom att vara kostnadseffektiva, har ett helhetsperspektiv, samverka och vara kvalitetsmedvetna.

Policyn beskriver vårt förhållningssätt för att skapa attraktiva arbetsplatser som kännetecknas av arbetsglädje, effektivitet och en kontinuerlig utveckling av våra verksamheter. Gullspångs kommuns "Värdegrund" och "Styr- och ledningssystem" är grunden för vår medarbetarpolicy.

## Dokumentet gäller för

Alla medarbetare i Gullspångs kommun.

### Vårt förhållningssätt som arbetsgivare och medarbetare

Vårt arbete utgår från vår värdegrund där vi lyfter fram: gemenskap, gästfrihet, glädje och garantier. Varje medarbetares insats är viktig. Vi arbetar mot tydliga mål och våra verksamheter utmärks av en hög kvalitet och effektivitet. Vi arbetar för jämställdhet och värdesätter mångfald.

Vi arbetar aktivt för ett hållbart medarbetarengagemang och en god arbetsmiljö där alla medarbetare är delaktiga och utvecklar sina arbeten, trivs och är stolta över sitt arbete. Vi främjar hälsa och eftersträvar att alla medarbetare har en balans mellan arbete och fritid. Det förutsätter att även medarbetaren har ett ansvar för balansen mellan arbete och fritid och sin egen hälsa.

Varje medarbetare

- är till för invånarna i Gullspångs kommun
- är mål- och resultatriktad
- är professionell i sin yrkesutövning
- samarbetar på ett bra sätt och skapar goda relationer både externt och internt
- bidrar till en förtroendefull dialog för att förvalta medborgarnas förtroende
- är aktiv i verksamhetens förändrings- och utvecklingsarbete
- tar initiativ och är öppen för att tänka nytt och att finna lösningar
- respekterar fattade beslut
- är nyfiken och lär av kollegor, andra verksamheter och av förebilder i omvärlden
- håller sig informerad och informerar andra
- följer alla policys och riktlinjer som är beslutade i kommunen
- vågar berätta om problem och tar tag i det som hindrar utveckling

Våra arbetsplatser genomsyras av en öppen kommunikation, höga förväntningar på alla och vi arbetar ständigt med förbättringar. Vi prioriterar rätt saker och bidrar till ett positivt klimat där vi hela tiden utvecklas och lär av våra misstag. Vi berättar om framsteg, ger varandra återkoppling och visar uppskattning för bra prestationer.

Medarbetarna i Gullspångs kommun bidrar till en hållbar utveckling och gör miljösmarta val i arbete och resande.

Jag har tagit del av medarbetarpolicyn

.....

Namn

.....

Personnummer