



Datum: 2016-12-14 kl 13:00

Plats: Nämndrummet

Ordförande
Carina Gullberg

Sekreterare
Britt-Marie Nilsson

Vid ordinarie ledamots förhinder kontaktas i första hand personlig ersättare. Vid dennes förhinder kontaktas sekreteraren via växel 0506-36 000 eller e-post info@gullspang.se

FÖREDRAGNINGSLISTA

	Ärende	Ärendenummer
§ 1	Val av justerare	
§ 2	Anmälan om eventuellt jäv	
§ 3	Godkännande av dagordning	
§ 4	Information från kommunchefen	KS 2016/1
§ 5	Samverkansavtal för vuxenutbildning i Skaraborg	KS 2016/717
§ 6	Undersköterskeutbildning för redan anställda i Gullspångs kommun Föredragande: Arvo Niiholm	KS 2015/262
§ 7	Rehabilitering Föredragande: Sara Andersson, Arvo Niiholm	KS 2016/679
§ 8	Arbetsmiljöpolicy Föredragande: Arvo Niiholm	KS 2016/675
§ 9	Ekonomisk fond för ensamkommande barn	KS 2016/549
§ 10	Åberopande av medel för vård- och omsorgsnämnden	KS 2016/711



§ 11	Redovisning av uppdrag från kommunstyrelsen KS § 280 Föredragande: Elisabeth Olsson	KS 2016/210
§ 12	Redovisning av det tillfälliga statsbidraget 2016 Föredragande: Elisabeth Olsson	KS 2016/62
§ 13	Hova utvecklingsbolag Föredragande: Elisabeth Olsson	KS 2014/71
§ 14	Val av två representanter till interimstyrelse för Hova utvecklingsbolag	KS 2014/560
§ 15	Rätt att teckna kommunens firma i vissa fall	KS 2016/738
§ 16	Utdelning av gåvomedel förvaltade av kommunstyrelsen	KS 2016/762
§ 17	Information-Behov av LSS-boende Föredragande: Jennie Lans, Siw Andersson kl 15:00	KS 2014/457
§ 18	Ansökan om medel från Västergötlands idrottsförbund Föredragande: Joakim Wassén, Erik Söderström	KS 2016/556
§ 19	Information från Skaraborgs Kommunalförbund	KS 2016/1
§ 20	Delegationsbeslut	KS 2016/2
§ 21	Delgivningar	KS 2016/1
§ 22	Delgivning-Omvärldsanalys budget 2018 för nämnden för ekonomistyrning	KS 2016/704
§ 23	Delgivning- Beslut om statlig medfinansiering för smärre kollektivtrafikobjekt för år 2017	KS 2016/246
§ 24	Delgivning - Resultatet av uppföljningen av regional	KS 2014/217



handlingsplan för klimatanpassning finns nu tillgänglig i form av rapport

§ 25	Delgivning - Beslut om debitering av fördelade kostnader för lönekostnader hos Miljö- och byggnadsnämnden år 2016	KS 2015/59
§ 26	Delgivning-Information om beslut för utbyggnad av cykelvägar i Västra Götaland 2016-2020	KS 2016/131
§ 27	Delgivning - Godkännande av slutrapport som beviljats § 37-medel	KS 2016/213
§ 28	Delgivning - Innovationssluss Skaraborg - kulturrevolution med digitalisering!	KS 2016/763
§ 29	Delgivning - Återrapportering till kommuner 2016 om vattenförvaltningens förslag till åtgärdsprogram för vatten 2009-2015	KS 2015/720
§ 30	Delgivning- Statens styrning av kommunerna från Statskontoret	KS 2016/750



§ 1 Val av justerare



§ 2 Anmälan om eventuellt jäv



§ 3 Godkännande av dagordning



§ 4 Information från kommunchefen

KS 2016/1



§ 5 Samverkansavtal för vuxenutbildning i Skaraborg

KS 2016/717

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner och antar revideringen av "Samverkansavtal för vuxenutbildning i Skaraborg – etapp 4".

Bakgrund

Vuxenutbildning i Skaraborg (15 kommuner i samverkan) har, sedan 2011, ett samverkansavtal som revideras vart annat år. Det reviderade avtalet som nu är framtaget gäller 2017-2018. Revideringen gäller främst två saker: • Kvalitetsarbetet Analys och utvecklingsplan ska tas fram av utsedd arbetsgrupp bestående av rektorer Vux Skaraborg. Detta låg tidigare på presidiet. • Ekonomi Statlig finansiering hanteras och fördelas av rektorsgruppen. Detta görs redan idag med gemensam ansökan för alla 15 kommunerna genom Skövde kommun, men det förtydligas i avtalet.

Styrelsen för Skaraborgs kommunalförbund har vid styrelsemöte 161021 beslutat att rekommendera Skaraborgs kommuner att anta och underteckna avtalet.

Bilagor

- Tjänsteskrivelse ang samverkansavtal för vuxenutbildning i Skaraborg.docx
- Samverkansavtal för Vuxenutbildningen i Skaraborg 2017-2018.pdf
- § 83 protokollsutr. samverkan vuxenutbildning.pdf
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §9).doc



§ 6 Undersköterskeutbildning för redan anställda i Gullspångs kommun KS 2015/262

Föredragande: Arvo Niiholm

Förslag till beslut

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen beslutar att satsningen med att betala utbildning till undersköterska ska fortsätta och det ska undersökas om det går att få statliga bidrag för att utbilda undersköterskor.

Bakgrund

Undersköterskeutbildning för redan anställda i Gullspångs kommun

Personalutskottet har vid tidigare möten haft uppe frågan om utbildning för undersköterskor för att Gullspångs kommun skall kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Behovet av vårdutbildad personal är stort. Kravet för att få en tillsvidareanställning inom äldreomsorgen är undersköterskeutbildning och många kommer inte in på utbildningen via det reguljära utbildningssystemet och kan därmed inte få en tillsvidareanställning.

För de vikarier inom vården som inte uppfyller kraven på utbildning för att få en tillsvidareanställning skall det tydliggöras hur länge de skall ha varit anställda innan Gullspångs kommun kan gå in och betala en utbildning till undersköterska. Ett förslag kan vara att det krävs minst ett och ett halvt års anställning. Det utgör ett kriterium för att en utbildning kan bli aktuell. Övriga kriterier för urval till en utbildning skall också tydliggöras.

En arbetsgrupp tillsattes för att för att ta fram konkreta förslag till frågorna enligt ovan och för att se över behovet av utbildning för enskilda arbetstagare och föreslå validering/utbildning. Facklig organisation deltog i arbetsgruppen.

Kommunen anvisade 2016 i budgeten för vuxenutbildning, 200 tkr, för köp av utbildning. Det räcker för utbildning till fem undersköterskor, distans via Hermods.

Det är enhetscheferna som har gjort urvalet. Vuxenutbildningen står för administrationen och för betygsutskrifter. Utbildningen ska bedrivas parallellt med deras vikariat inom hemtjänsten. Eleverna får skriva på ett utbildningskontrakt.

Utbildningsplatserna har gått till fyra kvinnor och en man, födda under åren -75 till -95. De kommer att läsa 1600 gymnasiepoäng, ca tre terminer. Fyra började studera i jan/ feb 2016 och den sista började utbildningen i maj månad. Frågan behöver tas upp av personalutskottet om Gullspångs kommun skall fortsätta med att betala för utbildning av redan anställda som saknar undersköterskeutbildning.

Den inventering som har gjorts med enhetscheferna visar att det finns ett behov av att utbilda fler medarbetare till att få behörighet som undersköterska.



Bilagor

- Tjänsteskrivelse undersköterskeutbildning för redan anställda, skriven av Arvo Niihom 2016-10-14.docx
- Personalutskott (2016-10-25 Pu §9).doc



§ 7 Rehabilitering

KS 2016/679

Föredragande: Sara Andersson, Arvo Niiholm

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit till sig informationen, från förvaltningen, om hur en förbättring av rehabiliteringsarbetet ska genomföras.

Redovisas till KS.

Bakgrund

Personalutskottet har fått i uppdrag från kommunstyrelsen, KS § 280, 2016-10-05, att se över hur en förbättring av rehabiliteringsarbetet kan genomföras.

PA-konsult Sara Andersson redogör för pågående arbete med rehabilitering. Ett intensivt arbete pågår med rehabilitering. Under 2015 startades ett pilotprojekt, med tidig rehabilitering, med vissa chefer.

Under 2016 läggs fokus på tidig rehabilitering för alla chefer. Ett hälsofrämjande chefskap/ledarskap är viktigt och har en avgörande betydelse för hur sjukfrånvaron ser ut i en arbetsgrupp. Tidiga signaler ska uppmärksammas både av chef och anställda. Hälsoanalyser görs med cheferna i samarbete med rehabkoordinator från företagshälsovården Avonova. Det är obligatoriskt med hälsosamtal efter tre sjukfrånvarotillfällen under sex månader. Samtalet sker med rehabkoordinator från företagshälsovården.

Rehabkoordinatorn har sekretess. Hälsan, arbetsmiljön och det sociala kring individen kartläggs. Samtalet ska leda fram till eventuella åtgärder och i samråd görs återkoppling till chef.

Cheferna har ett utökat ansvar för att uppmärksamma ohälsosam arbetsbelastning i och med den nya föreskriften "Organisatorisk och social arbetsmiljö" som gäller från 2016-03-31.

Efter varje månadsskifte får cheferna sjukstatistik, med långtids- och korttidsjukfrånvaro, från personalkontoret. Statistiken släpar efter eftersom den hämtas från lönesystemet en gång per månad.

Det finns hjälpmedel för att cheferna ska få snabba signaler för att snabbt komma igång med rehabprocessen.

Mariestads kommun använder rehabverktyget Adato som håller koll på sjukfrånvaron. Cheferna får signaler om att ett rehabärende ska påbörjas. Adato är integrerat med lönesystemet och bevakar automatiskt sjukfrånvaron för alla medarbetare och skickar e-postmeddelanden till cheferna.

Bilagor

- Personalutskott (2016-10-25 Pu §4).doc



§ 8 Arbetsmiljöpolicy

KS 2016/675

Föredragande: Arvo Niiholm

Förslag till beslut

Personalutskottet förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta arbetsmiljöpolicy.

Bakgrund

Gullspångs kommun ska erbjuda en god arbetsmiljö för alla medarbetare. Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare, en hållbar organisation med friska medarbetare. Vi strävar efter att leverera bästa kvalitet till våra kunder, brukare och medborgare. En god och trygg arbetsmiljö, i ständig utveckling medför möjlighet till högre kvalitet, effektivitet och service inom alla kommunens verksamhetsområden.

För att nå målet att vara en hållbar organisation med friska medarbetare arbetar vi systematiskt med att främja hälsa, förebygga ohälsa samt har goda rutiner för rehabilitering. En hållbar organisation har ett arbetsmiljöarbete som är främjande och utvecklande och står under ständig förbättring samt ger alla medarbetare möjlighet till delaktighet och utveckling. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön men för att lyckas är det viktigt att alla medarbetare arbetar för en god arbetsmiljö, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. I arbetsmiljöarbetet följer vi aktuell arbetsmiljölagstiftning och för verksamheten aktuella föreskrifter.

Vad menar vi med en god arbetsmiljö?

En verksamhet med god arbetsmiljö kännetecknas av att medarbetare kan påverka sina arbetsuppgifter inom ramen för det uppdrag man har och att målen för verksamheten uppnås, att man fortlöpande får del av kompetensutveckling samt känner arbetstillfredsställelse. Ingen medarbetare skall utsättas för diskriminering, kränkande behandling eller trakasserier. Arbetsmiljön skall präglas av öppenhet, tolerans och jämställdhet. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska särskilt ta hänsyn till att hantera ohälsosam arbetsbelastning och tillse att arbetstidens förläggning inte leder till ohälsa, detta genom att det finns tid för återhämtning. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del av verksamheten bland annat genom att konsekvenserna för medarbetarna och deras arbetsmiljö alltid ska beaktas när målen formuleras och verksamheten förändras. Gullspångs kommun präglas av ett gemensamt ansvar för arbetsglädje och goda resultat samt respekt för och omsorg om varandra. Arbetsgivaren och medarbetarna har också ett gemensamt ansvar för att hantera och lösa uppkomna konflikter och kränkande behandling på arbetsplatsen.

Vi är varandras arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet är en gemensam angelägenhet för arbetsgivaren och medarbetarna. Den ska bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljön ska präglas av en helhetssyn när det gäller alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.

Bilagor

- Tjänsteskrivelse arbetsmiljöpolicy 2016.docx



- Arbetsmiljöpolicy 2016.docx
- Personalutskott (2016-10-25 Pu §6).doc



§ 9 Ekonomisk fond för ensamkommande barn

KS 2016/549

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att verksamheten Ensamkommande barn avsätter 100 tkr till fonden under 2017 på grund av omställningskostnader utifrån nytt ersättningssystem.

Bakgrund

Vård- och omsorgsnämnden har behandlat ärendet 2016-11-09 VON § 458.

Regeringen har fattat beslut om nya ersättningsnivåer. Beslutet kommer att gälla från 1 juli 2017. Förslaget innebär en sänkning av ersättningen till verksamheten Ensamkommande barn. Ensamkommande barn kan bo i HVB-hem fram till 18 år med ersättningen 1350 per barn och dygn. När man blir 18 år flyttas man till stödboende, om man har PUT, med ersättning 750 kr per barn och dygn. Om man är 18 år och asylsökande flyttas man till ett asylboende.

Ovanstående minskning av ersättningarna innebär att personaltäckningen förändras på HVB-boendena från idag 0,8 personal/ barn till 0,62 personal/barn. Det innebär att en omställning utifrån nya ersättningssystemet behöver göras under 2017. Personalåtgärder kommer att innebära extra kostnader för verksamheten.

Bilagor

- Tjänsteskrivelse Ekonomisk fond docx.docx
- Vård- och omsorgsnämnden november 2016 (2016-11-09 VON §8).doc
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §13).doc



§ 10 Åberopande av medel för vård- och omsorgsnämnden KS 2016/711

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att överföra 1 mnkr för 2016 till vård- och omsorgsnämnden från medel avsatta för detta ändamål.

Bakgrund

Vård- och omsorgsnämnden har behandlat ärendet 2016-11-09 VON § 463.

Det skiljer 868 timmar per månad mellan budgeterad tid och utförd tid inom hemvården och Björkebo det är både kringtid och mer utförda insatser som gör att det gått åt mer personaltimmar än vad som finns i budget. Exempelvis har fler utbildningsinsatser genomförts. Bland annat har alla anställda gått en 2-dagars utbildning gällande bemötande av personer med beteendestörningar.

Bilagor

- Vård- och omsorgsnämnden november 2016 (2016-11-09 VON §13).doc
- Hemvård Hova yrkande docx 2.docx
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §14).doc



§ 11 Redovisning av uppdrag från kommunstyrelsen KS § 280 KS 2016/210

Föredragande: Elisabeth Olsson

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts överlämnar redovisningen till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen lämnade 2016-10-05 tio olika uppdrag till förvaltningen, i samband med redovisningen av delårsrapporten.

I bilaga finns beslutet och under varje uppdrag finns en redovisning från ekonomichefen i röd text, blå text från kommunchef och från skolverksamheten med grön text.

Bilagor

- Tjänsteskrivelse redovisning av uppdrag nov 2016, Elisabeth Olsson.rtf
- Tjänsteskrivelse redovisning av uppdrag, skriven av Elisabeth Olsson.docx
- Bilaga till punkt 1 svar på uppdrag från KS vårdtyngdsutredning, skriven av Karin Ahrle.docx
- Bilaga till punkt 7 beskrivning av olika 3 scenarion på individ- och familjeomsorgen, skriven av Karin Ahrle.docx
- Redovisning från BUN 161108.docx
- Uppdrag statsbidrag migration.xlsx
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §12).doc



§ 12 Redovisning av det tillfälliga statsbidraget 2016

KS 2016/62

Föredragande: Elisabeth Olsson

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att lägga redovisningen till handlingarna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade (KS § 190) att fördela det tillfälliga stödet från staten till verksamheterna, 7 100 tkr för år 2016.

Det extra bidraget har varit till stor nytta i mottagandet av de många nyanlända under 2015/16. Genom det tillfälliga stödet har man kunnat hålla god kvalitet på undervisningen, erbjuda bra förskolemiljö, ordnat bostäder, gjort integrationsfrämjande insatser i föreningslivet, gett stöd, utbildning och sysselsättningsåtgärder, med mera. Medlen har samtidigt hjälpt till att bibehålla kvalitén i verksamheten. Stora personliga insatser har också bidragit till att man klarat uppdraget.

Verksamheterna lämnar i bilaga en redovisning över hur medlen använts 2016.

Bilagor

- Tjänsteskrivelse redovisning av det tillfälliga stödet.docx
- Redovisning av det tillfälliga statsbidraget 2016, skriven av Elisabeth Olsson.docx
- Redovisning av tillfälligt stöd Lärcentrum 161117.docx
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §15).doc



§ 13 Hova utvecklingsbolag

KS 2014/71

Föredragande: Elisabeth Olsson

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen är positiva till Hova utvecklingsbolag med följande syfte:

- För mindre verksamheter (fåmansbolag) med lokalfrågor, administrations- och ekonomitjänster, och kopplingar till kommunförvaltningar samt nätverkande med andra företag i närområdet.
- Medelstora verksamheter erbjuds hjälp med olika ingångar till kommunala verksamheter, lokalfrågor och kopplingar till företag i närområdet.
- Erbjudas vid företagsetablering även boende i kommunen.
- Sannolikheten för etableringar ökar markant om anknytning finns till trakten eller om det finns etablerade kopplingar till något företag i närområdet och som tredje anledning närheten till E20.
- Flera mindre företag som kan samlokaliseras bildar "kluster" vilket ger samarbeten och ny expansionsmöjligheter till "green house" med förbättrande tillväxtpotentialer.

2. Kommunstyrelsen beslutar att ingå i en interimsstyrelse bestående av tre representanter från företagen och två representanter från kommunen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har KS § 115/2014 beslutat att ställa sig bakom avsiktsförklaringen som syftar till att leda till avtal mellan parterna om att Gullspångs kommun blir minoritetsägare av Hova Utvecklingsbolag AB.

Därefter har ett flertal möten ägt rum. En rapport har sammanställts och diskuterats vid möte med företagen 2016-11-30.

Bilagor

- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §21).doc



§ 14 Val av två representanter till interimsstyrelse för Hova utvecklingsbolag KS 2014/560

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse:

Bakgrund

Kommunstyrelsen har KS 115/2014 beslutat att ställa sig bakom avsiktsförklaringen som syftar till att leda till avtal mellan parterna om att Gullspångs kommun blir minoritetsägare av Hova utvecklingsbolag.

Kommunstyrelsen har att utse två representanter från kommunen att ingå i interimsstyrelsen för Hova utvecklingsbolag.



§ 15 Rätt att teckna kommunens firma i vissa fall

KS 2016/738

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Kommunens fortlöpande bankärenden och donationsstiftelser får tecknas av följande personer, två i förening: Anders Bernhall, Charlotte Eriksson, Gunnel Gottfridsson, Sandra Åberg och Sophie Rylander.

Kommunens fortlöpande postärenden får tecknas av följande personer, två i förening: Britt-Marie Nilsson och Anne-Marie Bystedt.

2. Kommunstyrelsen bemyndigar följande personer att var för sig teckna kommunens firma för mervärdesskatt, deklarationer och övriga deklarationer inklusive donationsstiftelser: Sandra Åberg, Anders Bernhall och Sophie Rylander.

3. Kommunstyrelsen uppdrar åt Annika Tauberman med Marie Jansson som ersättare att ensam och med för Gullspångs kommuns bindande verkan underteckna redovisningar avseende preliminär skatt samt arbetsgivaravgifter.

4. Kommunstyrelsen bemyndigar följande personer att var för sig teckna kommunens firma i ärende angående betalningsföreläggande och utmätning: Sandra Åberg, Anders Bernhall och Sophie Rylander.

Bilagor

- Tjänsteskrivelse rätt att teckna kommunens firma i vissa fall, skriven av Elisabeth Olsson 2016-11-18.docx
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §17).doc



§ 16 Utdelning av gåvomedel förvaltade av kommunstyrelsen KS 2016/762

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att i enlighet med vård- och omsorgsnämndens förslag utdela gåvomedel 2016 enligt följande:

Erik D. Kärrfeldts gåva 765 kr

August Öhman gåva 187 kr

Mobergska gåvan -

Johannes Tropps gåva -

Erhard Larssons gåva 291 kr

Emma och Elin Larssons gåva 452 kr

Herman Brandbergs gåva -

Amanda Nilssons gåva -

Lovisa Perssons gåva 100 kr

Claesbergiska gåvan 22 kr

Per Johanssons gåva 322 kr

Hilda Perssons gåva 139 kr

Gustav och Anna Nilssons gåva 97 kr

Paulina Anderssons gåva 302 kr

Elisabeth och Otto Valbergs gåva 88 kr

B F Svenssons gåva, S:a Råda 302 kr

Geijers gåva, S:a Råda 212 kr

Yngve Hedins gåva 15 924 kr

Bakgrund

Vård- och omsorgsnämnden har lämnat förslag till utdelning av gåvomedel och stiftelser för år 2016.



§ 17 Information-Behov av LSS-boende

KS 2014/457

Föredragande: Jennie Lans, Siw Andersson kl 15:00

Bakgrund

Verksamheten enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) skall främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet för de personer som lagen omfattar. Målet är att personer med funktionsnedsättning skall ha möjlighet att leva som andra. Att leva som andra innebär bl.a. möjlighet att ha eget hem med allt vad det innebär av trygghet och trivsel.

För att få en framåtblickande ansats har man gjort en översyn av hur det ser ut med behov av extra resurser inom skolan, för barn inom autism spektra. Analysen är att fem av tjugo barn mellan 12-19 år förmodligen kommer att behöva stöd och omsorg från kommunen i framtiden. Ev. kan ytterligare två barn bli aktuella beroende på hur nuvarande nätverket runt dem fortsätter att fungera. Man kan också lägga till analysen att fler kanske kan klara ett eget boende med stöd och vägledning. Det kan bli aktuellt med fyra-fem barn som behöver tillgång till boende för vuxna inom en tio års period, förutom de åtta som idag finns i verksamheten.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-11-30 § 246 beslutat att ge Gullspångsbostäder AB i uppdrag att lämna kalkylunderlag till en modulbyggnation.

Bilagor

- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §11).doc



§ 18 Ansökan om medel från Västergötlands idrottsförbund KS 2016/556

Föredragande: Joakim Wassén, Erik Söderström

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att avsätta 220 tkr (110 tkr per år) för perioden 2017-2018 för projektet (folkhälsorådets andel ej medräknad), och att den föreslagna projektbeskrivningen ligger till grund för en ansökan om medel från Västergötlands idrottsförbund. Förutsätter att en reviderad budget för 2017 tas fram.

Samverkan ska ske med Smältverkets verksamhet och projektledartjänsten söks internt.

Bakgrund

Om beslutsförslag nummer 2

Förslag nummer två bygger på ett upplägg där posten för ersättning till föreningsledare ökats från 66 tkr till 90 tkr, och posten för resor har ökats från 10 tkr till 66 tkr. Tanken med detta är att möjliggöra att fler elever kan få pröva på föreningarnas aktiviteter än i den bifogade projektbeskrivningen.

Eftersom medlen kan fördelas mellan posterna utifrån behov så möjliggör det en större flexibilitet i arbetet – exempelvis skulle medlen även kunna användas i utbildningsinsatserna om man bedömer att det inte behövs så mycket medel till resor.

Skolans ledningsgrupp har framfört att pedagogerna inte har möjlighet att lägga tid på att arbeta i projektet, mer än i väldigt liten utsträckning. Föreningens företrädare som vi har samtalat med har framhållit att ersättning för förlorad arbetsinkomst för ledarna är en förutsättning för att föreningarna ska kunna delta i arbetet. Därför har vi med förslag nr 2 som inbegriper en höjning av bland annat arvodesdelen. Höjningen för reseposten bygger på en uträkning för kostnaden att med buss transportera elever till föreningar vars aktiviteter inte kan genomföras på skolan.

Om kommunen går in med en högre insats kan Idrottsförbundet uppmanas till att höja sin andel.

Bakgrund för ansökningen

I Gullspångs kommun har det tidigare genomförts "Idrottssamordnarprojekt" som har gått ut på att skolelever fått pröva på de lokala idrottsföreningarnas idrotter under skoltid. Projekten har genomförts med medel från Västergötlands idrottsförbund. Riktlinjerna för de ansökningsbara medlen har ändrats sedan dess – bland annat ska fokus nu vara på integration.

Västergötlands Idrottsförbund har tagit fram en modell som ska kunna användas tillsammans med distriktets kommuner, men som kan se olika ut beroende på lokala förutsättningar. Modellen som de har valt att kalla för "Sports for you", är en form av sluss eller prova-på verksamhet och går ut på att lokala idrottsföreningar eller andra intressenter, hjälper till i utförandet av aktiviteter för nyanlända i närområdet.

Något annat som har ändrats är att kommunen måste göra en egen insats som är minst tre gånger större än det ansökta beloppet och minst 75 000 kr (enligt det senaste beskedet från SISU som handlägger ansökningarna).



Folkhälsorådets tjänstemannaberedningsgrupp har diskuterat ett förslag om att ansöka om medel för ett nytt projekt och gruppen ser positivt på förslaget.

Bilagor

- Tjänsteskrivelse, ansökan om medel från Västergötlands idrottsförbund.docx
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-10-19 (2016-10-19 Ksau §6).doc
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016-11-30 (2016-11-30 Ksau §6).doc
- Projektbeskrivning, fritidsprojekt för barn och ungdomar i Gullspångs kommun år 2017-2018.docx



§ 19 Information från Skaraborgs Kommunalförbund

KS 2016/1

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen förklarar sig informerade.

Bakgrund

Kommunstyrelsen delges information från Skaraborgs Kommunalförbund.



§ 20 Delegationsbeslut

KS 2016/2

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisning av delegationsbeslut enligt lista.

Bakgrund

Kommunstyrelsen delges delegationsbeslut.

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till kommunstyrelsen. Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen omprövar eller fastställer delegeringsbesluten. Däremot får kommunstyrelsen återta lämnad delegering eller förgripa ett beslut i ett enskilt ärende av den som fått beslutanderätten genom att själv ta över ärendet och fatta beslut.

Bilagor

- Anmälan om delegationsbeslut kommunstyrelsen december månad (14) (1).doc



§ 21 Delgivningar

KS 2016/1

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen delges:

- a) Nyhetsbrevet Viltnytt i Västra Götaland 20 november 2016
- b) Avfallshantering Östra Skaraborg protokoll 2016-11-21
- c) Nämnden för ekonomiadministration protokoll 2016-11-17
- d) Räddningstjänsten Östra Skaraborg protokoll 2016-10-27
- e) Amnehärads Båtklubb Otterbäcken protokoll 2016-11-21
- f) Länsstyrelsen i Stockholms län, förvaltningsområden för nationella minoritetsspråk
- g) Tekniska nämndens arbetsutskott 2016-11-30
- h) FOKU Sveriges Nyhetsmagasin, Bäst att Bo, Fokus kommunranking 2016

Bilagor

- Nyhetsbrev Viltnytt i Västra Götaland 20 november 2016.docx
- Protokoll Avfallshantering Östra Skaraborg direktionmöte 2016-11-21.pdf
- Ekonominämndens protokoll 2016-11-17.pdf
- Räddningstjänsten Östra Skaraborg protokoll 2016-10-27.pdf
- Amnehärads Båtklubb protokoll 2016-11-21.pdf
- Länsstyrelsen i Stockholms län, förvaltningsområden för nationella minoritetsspråk.pdf
- Affisch uppdaterad 2012.pdf
- Tekniska nämnden arbetsutskott protokoll 2016-11-30.pdf
- FOKUS Sveriges Nyhetsmagasin Bäst att Bo, Fokus kommunranking 2016.pdf



§ 22 Delgivning-Omvärldsanalys budget 2018 för nämnden för KS 2016/704
ekonomiadministration

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund
Kommunstyrelsen delges:
Omvärldsanalys budget 2018 för nämnden för ekonomiadministration, EKN § 30

Bilagor
- Omvärldsanalys budget 2018 nämnden för ekonomiadministration, EKN § 30.pdf



§ 23 Delgivning- Beslut om statlig medfinansiering för smärre kollektivtrafikobjekt för år 2017 KS 2016/246

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund
Kommunstyrelsen delges:
Beslut om statlig medfinansiering för smärre kollektivtrafikobjekt för år 2017

Bilagor
- Västtrafik beslut om statlig medfinansiering för smärre kollektivtrafikobjekt för år 2017.pdf
- Trafikverket-Beslut om godkännande av principutformning samt beslut om preliminärt bidragsunderlag och bidragsbelopp för smärre kollektivtrafikåtgärder, Västra Götalands län år 2017.pdf



§ 24 Delgivning - Resultatet av uppföljningen av regional handlingsplan för klimatanpassning finns nu tillgänglig i form av rapport

KS 2014/217

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund
Kommunstyrelsen delges:
Resultatet av uppföljningen av regional handlingsplan för klimatanpassning finns nu tillgänglig i form av rapport

Bilagor
- Länsstyrelsen resultat av uppföljningen av regional handlingsplan för klimatanpassning.docx



§ 25 Delgivning - Beslut om debitering av fördelade kostnader för lönekostnader hos Miljö- och byggnadsnämnden år 2016 KS 2015/59

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen delges

Beslut om debitering av fördelade kostnader för lönekostnader hos Miljö- och byggnadsnämnden år 2016, dnr 2016.Ma0012

Bilagor

- Beslut om debitering av fördelade kostnader för lönekostnadsökningar hos Miljö- och byggnadsnämnden avseende år 2016, dnr 2016.Ma0012.pdf



§ 26 Delgivning-Information om beslut för utbyggnad av
cykelvägar i Västra Götaland 2016-2020

KS 2016/131

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen delges:

Information om beslut för utbyggnad av cykelvägar i Västra Götaland 2016-2020, TRV2016/10712.

Bilagor

- Information om antaget förslag av gc-vägar 2016-2020 från trafikverket
TRV2016.10712.pdf



§ 27 Delgivning - Godkännande av slutrapport som beviljats § 37-medel KS 2016/213

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen delges beslut från Länsstyrelsen dnr 851-39928-2015 om godkännande av slutrapport som beviljats § 37-medel för renovering av bostäder, 2016-01-01-2016-06-30.

Bilagor

- Slutrapportering § 37-medel omställning av fastigheter till bostäder tidsperiod 2016-01-01-2016-06-30.pdf
- Beslut om godkännande av slutrapport som beviljats § 37-medel för insatser med stöd av ersättning, dnr 851-39928-2015.pdf



§ 28 Delgivning - Innovationssluss Skaraborg - kulturrevolution med digitalisering! KS 2016/763

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund
Kommunstyrelsen delges:
Projektet, Innovationssluss Skaraborg - kulturrevolution med digitalisering!

Bilagor
- Skaraborgs innovationssluss, kulturrevolution med digitalisering!.pdf
- Projektparts godkännande dnr 2016-04008.pdf



§ 29 Delgivning - Återrapportering till kommuner 2016 om vattenförvaltningens förslag till åtgärdsprogram för vatten 2009-2015 KS 2015/720

Förslag till beslut
Kommunstyrelsen förklarar sig delgivna.

Bakgrund
Kommunstyrelsen delges:
Åtterrapporering till kommuner 2016 om vattenförvaltningens förslag till åtgärdsprogram för vatten 2009-2015

Bilagor
- Åtterrapporering till kommuner 2016 om vattenförvaltningens förslag till åtgärdsprogram.docx



§ 30 Delgivning- Statens styrning av kommunerna från
Statskontoret

KS 2016/750

Bilagor

- Statens styrning av kommunerna, Statskontoret.pdf