



Gullspångs kommun
Kommunstyrelseförvaltningen

KULTURPLAN 2016-2020

GULLSPÅNGS KOMMUN

Antagen av kommunfullmäktige
2016-01-25, § 13
Dnr: KS 2015/150



Innehållsförteckning

Inledning	3
Mötesplats	3
Mål	5
Om de olika planerna	6
1. Gemenskap och engagemang	7
Aktivitetsplan 2016-2020 : Gemenskap och engagemang	8
2. Gästfrihet och attraktionskraft	10
Aktivitetsplan 2016-2020 : Gästfrihet och attraktionskraft	11
3. Glädje och genuinitet	12
Aktivitetsplan 2016-2020: Glädje och genuinitet	13
4. Garantier och långsiktighet	14
Aktivitetsplan 2016-2020 : Garantier och långsiktighet	15



Inledning

Kulturplan för Gullspångs kommun 2016-2020 har arbetats fram i en process där kulturchef och kulturutvecklare i dialog med representanter för Kultur i Väst och Västarvet tagit fram ett underlag som sedan kopplats till de nationella kulturpolitiska målen och den lokala framtidsberättelsen, vilket innebär:

- Västra Götalands Strategi för tillväxt och utveckling, Västra Götaland 2020
- Kulturstrategin för Västra Götaland- En mötesplats i världen
- Kulturplan Skaraborg-mål 2020
- Värdegrund och Framtidsberättelse 2020, Gullspångs kommun

Invånarna i Gullspångs kommun har även beretts möjlighet att komma med synpunkter på innehåll och utformning genom dialogmöten som genomförts i Hova och Gullspång.

Genomförande och uppföljning av insatser

Insatserna redovisas årligen i samband med kulturverksamhetens årsbokslut.

Mötesplats

Gullspångs kommun ligger centralt placerat i en skärningspunkt mellan Värmland, Örebro och Västra Götalands län. Kommunen omges av de tre sjöarna Vänern, Skagern och Unden. Gullspångs kommun har ett rikt kulturarv och ett kulturlandskap med många natursköna besöksmål.

I Gullspångs kommun arbetar alla verksamheter för att skapa ett klimat där kulturen blir en motor i den lokala samhällsutvecklingen. Kulturella och kreativa näringar är betydelsefulla för utveckling och sysselsättning. Kreativt tänkande är också grunden till innovation vilket innebär att barn och elever tidigt bör ges möjlighet till eget skapande för att utveckla sin fantasi och även få möta kultur i olika former.

Kulturturism lockar besökare och genererar arbetstillfällen. Kultur har en unik förmåga att få en bygd både att framstå som vital och att faktiskt vitaliseras.

De kommunala verksamheterna har i uppdrag att arbeta för en hållbar utveckling och skapa ett hållbart samhälle som inte äventyrar levnadsvillkoren för kommande generationer. Kultur skapar gemenskap och sammanhållning och ger möjlighet till mötesplatser över alla gränser.



Gullspångs kommun ser samverkan med andra aktörer som en framgångsfaktor för utveckling. Därför samverkar kommunen med Mariestad och Töreboda kommuner inom en rad områden. Samarbetet benämns MTG.

Gullspångs kommun ser mångfald som en tillgång och en styrka. Alla människor oavsett ålder, kön, etnisk bakgrund och ekonomisk situation bör ges möjlighet att uppleva och skapa kultur. Alla människor bär också på en unik historia. Dessa unika historier utgör tillsammans en rik källa att hämta idéer och kunskap ifrån.

Kommunen ska aktivt arbeta för att öka tillgängligheten och aktivt verka för en ökad jämställdhet i syfte att attrahera och behålla invånare.

Gullspångs kommun har målsättningen att vara kommunen där alla; barn, ungdomar, vuxna och äldre har möjlighet att utveckla tilltro till sig själva, sin förmåga att forma den egna framtiden och aktivt delta i samhälls-, kultur-, förenings- och arbetsliv.



Mål

Kommunfullmäktiges prioriterade Mål: 1.7 Barn och ungas hälsa och skolframgång

Kommunfullmäktiges prioriterade Mål: 4.1: I möjligheternas kommun, Gullspång, är företagare och näringsidkare nöjda med kommunens service”

Kommunfullmäktiges prioriterade Mål: 4.7 Gullspångs kommun främjar allas möjligheter till kulturupplevelser, bildning och till att utveckla sina skapande förmågor. Särskilt uppmärksammas ungas rätt till kultur

Kommunfullmäktiges prioriterade Mål: 4.8 Gullspång kännetecknas av hög kompetens och kvalitet. Här finns en kreativ miljö och en god service byggd på nära samverkan mellan kommun, näringsliv och föreningar.

Gullspångs kommuns kulturplan 2016-2020 är förankrad i ovanstående fyra lokala politiska mål. Vid utarbetandet av planen har också hänsyn tagits till kommunens värdegrund; de fyra G:na. Aktiviteterna i planen är grupperade utifrån de fyra G:na i värdegrunden.

- **Gemenskap**
- **Gästfrihet**
- **Glädje**
- **Garantier**



Om de olika planerna

I Gullspångs kommun finns en övergripande kulturplan som innehåller mål, visioner och aktiviteter. Här beskrivs konkreta insatser, vem som är ansvarig och hur insatserna skall följas upp.

Det finns en särskild barn- och ungdomskulturplan. Där struktureras och kvalitetssäkras det kulturutbud som erbjuds barn och unga på kommunens skolor. Det är en ambitiös plan och beskriver olika kulturella upplevelser som varje barn ska erbjudas under sin skolgång. Exempelvis besök på konstmuseum, teater och författarbesök. Barn och ungdomskulturplanen rör dock främst skolans område.

Verksamheten vid kommunens bibliotek beskrivs och konkretiseras i kommunens biblioteksplan. Biblioteksplanen beskriver bl.a. hur biblioteket ska rikta in sin verksamhet för att bli en mötesplats för lokal kultur och förmedlare av lokalt kulturarv, bibliotekets läsfrämjande uppdrag och hur det ska verka för ett livslångt lärande. Biblioteksplanen innehåller också särskilda strategier för att erbjuda barn och ungdomar kulturaktiviteter, kopplat till bibliotekets specifika uppdrag.



1. Gemenskap och engagemang

Delaktighet

Kommunens kulturverksamhet ska leda till en ökad delaktighet hos medborgare och besökare, och därmed ett gott samarbete, ansvarstagande och engagemang.

Samverkan för utveckling

Kommunens kulturverksamhet ska skapa förutsättningar för samverkan för utveckling mellan olika aktörer, särskilt ideella aktörer, i syfte att bygga broar, skapa hållbara nätverk och verka för utveckling av kommunen.

Delaktighet

- Bidra till utveckling av kulturlivet med särskilt fokus på barn och unga.
- Främja seniorers deltagande i kulturlivet
- Utveckla kultur i vården i samarbete med Vård- och omsorgsverksamheten
- Vidga deltagandet i kulturlivet.
- Skapa bättre förutsättningar för en ömsesidig integration, genom att synliggöra och stimulera olika kulturuttryck

Samverkan för utveckling

- Stödja lokalt kulturentreprenörskap och främja ungt kulturentreprenörskap.
- Utveckla samarbetet med övriga kommuner i regionen för att skapa en gemensam kulturagenda baserad på kommunernas olikheter.



Aktivitetsplan 2016-2020 : Gemenskap och engagemang

Fokus 1:1 Delaktighet	Insats	Ansvar	Tidplan	Vad som redovisas i Verksamhetsberättelse
Bidra till utveckling av kulturlivet med särskilt fokus på barn och unga.	Bidragsansökningar, exempelvis: Skapande skola, Svenska Film Institutet och Arrangörstöd (Kultur i Väst)	Kulturutvecklare Barn- och ungdoms- kultursamordnare	Löpande	Projekt som beviljats stöd.
Bidra till utveckling av kulturlivet med särskilt fokus på barn och unga.	Barnkulturgrupp (4 ggr/året) Kontinuerliga möten med uppdraget att utveckla barnkulturverksamheten i kommunen.	Barn- och ungdoms- kultursamordnare Kulturutvecklare Rektorer Bibliotekssamordnare Pedagoger	Löpande	Redovisning av resulterande projekt m.m.
Bidra till utveckling av kulturlivet med särskilt fokus på barn och unga.	Utveckla en kulturgaranti för barn och unga som garanterar att alla barn, (från 4 år) i förskolan till och med årskurs nio i grundskolan, skall få minst en kulturupplevelse per läsår.	Kulturutvecklare Barn- och ungdoms- kultursamordnare	2017	Utformning av kulturgarantin redovisas.
Främja seniorers deltagande i kulturlivet.	Samarbete med kommunens föreningar och pensionärsorganisationer. Bland annat genom inbjudan till möten 4ggr/år där kommunala representanter för kultur/turism deltar.	Kulturutvecklare Turismutvecklare Informationsansvarig	Löpande	Antal besökare på de 4 möten som erbjuds.
Utveckla kultur i vården i samarbete med Vård- och omsorgsverksamheten.	Kontinuerlig kontakt med värdinnor bland annat på Mogården och Amnegården.	Kulturutvecklare	Start vår 2016	Antalet besökare och typ av aktivitet.
Vidgat deltagande i kulturlivet.	Ta fram enklare utbildningsinsatser för att öka invånarens delaktighet i det digitala samhället.	Kulturutvecklare Bibliotekssamordnare	Löpande	Antal besökare och typ av aktivitet.
Vidgat deltagande i kulturlivet.	Starthjälp till nya föreningar, informationsmöte anordnas.	Samhällsplanerare Kulturutvecklare	Löpande	Antalet besökare och hur mötet lades upp.



Skapa bättre förutsättningar för en ömsesidig integration, genom att synliggöra och stimulera olika kulturuttryck.	Stödja förnyelse av existerande språkcaféverksamhet.	Kulturutvecklare AME	Start vår 2016	Beskriva utveckling av arbetet
Fokus 1:2 Samverkan	Insats	Ansvar	Tidplan	Vad som redovisas i Verksamhetsberättelse
Stödja lokalt kulturentreprenörskap och främja ungt kulturentreprenörskap.	En gång per år bjuds lokala kulturaktörer in till nätverksträff med representanter för det lokala näringslivet.	Näringslivsansvarig Kulturutvecklare	Löpande	Deltagarantal och eventuella informationspunkter.
Stödja lokalt kulturentreprenörskap och främja ungt kulturentreprenörskap.	Ett lokalt "kulturråd" skapas där deltagarna representerar olika åldrar och olika delar av kommunen och vars syfte är att bidra till att utveckla det kulturella utbudet.	Skol- och kulturchef Kulturutvecklare	Initieras 2016	Redovisa uppslutning och fortsatt inriktning av arbetet.
Stödja lokalt kulturentreprenörskap och främja ungt kulturentreprenörskap.	Samarbete med olika regionala organisationer exempelvis Kultur Ungdom	Kulturutvecklare	Löpande	Deltagarantal och eventuella samarbeten.
Utveckla samarbetet med övriga kommuner i regionen för att skapa en gemensam kulturagenda baserad på kommunernas olikheter.	Deltagande i delregionalt och regionalt nätverksarbete.	Skol- och kulturchef Kulturutvecklare	Löpande	Fokus och arbete i Skaraborg och eventuella andra delregionala och regionala arbetsgrupper sammanfattas.
Utveckla samarbetet med övriga kommuner i regionen för att skapa en gemensam kulturagenda baserad på kommunernas olikheter.	Sammankalla en kulturgrupp på MTG-nivå.	Kulturutvecklare	Initieras 2016	Redovisa uppslutning och fortsatt inriktning av arbetet.



2. Gästfrihet och attraktionskraft

Attraktivitet och lokalt näringsliv

Kulturverksamheten ska verka för att öka kommunens attraktivitet som besöks- och boendekommun. Bland annat genom att erbjuda invånare och besökare gästfrihet och goda livsmiljöer. Att skapa tydliga kanaler som håller kommuninvånare och besökare informerade om vad som finns att se och uppleva.

”Det goda livet”

Kulturverksamheten ska bidra till det ”goda livet” och arbeta för att skapa trygghet för medborgare och besökare.

Attraktivitet, lokalt näringsliv och kulturturism

- Främja lokala aktörers kulturarbete i Gullspångs kommun.
- Främja förutsättningar för eget skapande och kulturupplevelser för barn, ungdomar och äldre.
- Fortsätta arbetet med att utveckla ”kultur som tillväxtfaktor” i Gullspångs kommun.

”Det goda livet”

- Ta del av forskning inom området

Aktivitetsplan 2016-2020 : Gästfrihet och attraktionskraft

Fokus 2:1 Attraktivitet, lokalt näringsliv och kulturturism	Insats	Ansvar	Tidplan	Vad som redovisas i Verksamhetsberättelse
Främja lokala aktörers kulturarbete i Gullspångs kommun.	Ta fram en Evenemangskalender för kultur och turism i Gullspångs kommun. Konceptet evenemangskalender vårdas och utvecklas vidare.	Kulturutvecklare Turismutvecklare Informationsansvarig	Löpande	Hur arbetet med evenemangskalender utvecklats under året
Främja lokala aktörers kulturarbete i Gullspångs kommun	Marknadsföra kulturbesöksmål genom lokalt nätverksarbete kring kulturturism	Turismutvecklare Kulturutvecklare	Löpande	Beskriva aktiviteter
Fortsätta arbetet med att utveckla ”kultur som tillväxtfaktor” i Gullspångs kommun.	Ordna resor i utbyte med andra kommuner och samordna kulturresmål för ökad attraktivitet och intresse för området.	Turismutvecklare Kulturutvecklare Informationsansvarig	Löpande	Deltagarantal per resa och eventuella informationspunkter
Främja förutsättningar för eget skapande och kulturupplevelser för barn, ungdomar och äldre.	Aktiviteter och projekt för att gynna eget skapande för barn och unga på fritiden.	Kulturutvecklare	Löpande	Beskriva aktiviteter
Fokus 2:2 Det goda livet	Insats	Ansvar	Tidplan	Vad som redovisas i Verksamhetsberättelse
Ta del av forskning inom området.	Delta vid konferenser, besöka mässor, studiebesök i andra kommuner, annan fortbildning, litteratur m.m.	Berörda tjänstemän	Start vår 2016	Deltagarantal per evenemang och eventuella informationspunkter



3. Glädje och genuinitet

Stärka genuina värden

Kommunal kultur- och turismverksamhet ska stärka lokala natur- och kulturvärden med utgångspunkt i ett hållbart samhälle som inte äventyrar levnadsvillkor för kommande generationer och bidrar till en stolthet över att bo och leva i Gullspångs kommun.

Möten

Kommunal kulturverksamhet ska erbjuda invånare och besökare i alla åldrar mötesplatser och möjligheter att dela upplevelser och skapa gemenskap. Utveckla, samordna och stärka tillgängliga kulturella mötesplatser där invånare kan träffas för social gemenskap, upplevelser och erfarenhetsutbyte.

Stärka genuina värden

- Utveckla, samordna och stärka befintliga och nya besöksmål.
- Värna och utveckla platsspecifika värden och den lokala historien.
- Inspirera till nyskapande.

Möten

- Utveckla, samordna och stärka befintliga och skapa nya mötesplatser.



Aktivitetsplan 2016-2020: Glädje och genuinitet

Fokus 3:1 Stärka genuina värden	Insats	Ansvar	Tidplan	Vad som redovisas i Verksamhetsberättelse
Utveckla, samordna och stärka befintliga och nya besöksmål.	Samordna projekt som syftar till att lyfta fram lokala besöksmål, exempelvis Södra Råda gamla kyrkplats som besöksmål.	Kulturutvecklare Turismutvecklare Informationsansvarig	Startat 2015	Beskriva projekt
Värna och utveckla platsspecifika värden och den lokala historien.	Utveckla arbetet med Frans G Bengtssons minnesbibliotek. Hålla berättartraditionen levande.	Bibliotekssamordnare Kulturutvecklare	Start 2016	Beskriva insatser som gjorts.
Inspirera till nyskapande	Kulturpris delas ut till personer eller organisationer som varit betydelsefulla för kulturlivet.	Skol- och kulturchef Kulturutvecklare	Löpande	Pristagare och motivering.
Fokus 3:2 Möten	Insats	Ansvar	Tidplan	Vad som redovisas i Verksamhetsberättelse
Utveckla, samordna och stärka befintliga och nya mötesplatser.	I dialog med lokala aktörer bygga vidare på och utveckla befintliga lokala folkfester, exempelvis Ridrarveckan och Laxdagarna.	Turismutvecklare Kulturutvecklare Informationsansvarig	Löpande	Beskriva insatser som gjorts.
Utveckla, samordna och stärka befintliga och nya mötesplatser.	Undersöka möjligheten av en eventuell kulturskola i Gullspångs kommun med hjälp av studieförbunden.	Kulturutvecklare	Start vår 2016	Beskriva insatser som gjorts.
Utveckla, samordna och stärka befintliga och nya mötesplatser.	Utveckling av konceptet kulturkafé med mål att skapa tillfälliga mötesplatser för olika målgrupper på skiftande platser i kommunen.	Kulturutvecklare	Start höst 2016	Beskriva insatser som gjorts.



4. Garantier och långsiktighet

En möjliggörare med gränsöverskridande samarbeten

Kommunens kulturverksamhet ska inspirera till nyskapande och vara en ”möjliggörare” som aktivt låter goda idéer utvecklas vidare: ”Tillsammans kan vi göra det omöjliga möjligt!”

Kommunal kulturverksamhet ska vara tillgänglig för alla medborgare. Genom att arrangemang riktas mot olika målgrupper säkras att inte enbart resursstarka grupper får ta del av kultur.

Möjliggörare med gränsöverskridande samarbeten

- Kvalitetssäkra kommunala stödfunktioner till lokala kulturaktörer.
- Arbeta för att öka samarbete mellan olika verksamheter.
- Skapa möjligheter för deltagande i internationella utbyten och samverkansprojekt.



Aktivitetsplan 2016-2020 : Garantier och långsiktighet

Fokus 4:1 Möjliggörare med gränsöverskridande samarbeten	Insats	Ansvar	Tidplan	Vad som redovisas i Verksamhetsberättelse
Kvalitetssäkra kommunala stödfunktioner till lokala kulturaktörer.	Möjlighet att söka arrangörstöd marknadsförs på flera sätt bland annat genom media eller besök hos olika målgrupper.	Kulturutvecklare Turismutvecklare Informationsansvarig	Startat 2015	Hur arrangörstödet har marknadsförts.
Kvalitetssäkra kommunala stödfunktioner till lokala kulturaktörer.	Regelbundet revidera riktlinjer och nomineringsförfarande för kommunens kulturpriser.	Skol & kulturchef Kulturutvecklare		Reviderade riktlinjer.
Kvalitetssäkra kommunala stödfunktioner till lokala kulturaktörer.	Regelbundet revidera riktlinjer gällande arrangörstöd till kulturverksamheter i Gullspångs kommun.	Kulturutvecklare Skol & kulturchef	Löpande	Reviderade riktlinjer.
Kvalitetssäkra kommunala stödfunktioner till lokala kulturaktörer.	Verka för ett ambulerande kulturkontor med mål att stödja och möta olika kulturaktörer i kommunen.	Kulturutvecklare	Start 2017	Antal tillfällen och innehåll.
Arbeta för att öka samarbete mellan olika verksamheter.	Kommunens kulturutvecklare deltar i ungdomsparlamentets möten.	Kulturutvecklare	Löpande	Antal möten
Arbeta för att öka samarbete mellan olika verksamheter.	Utvecklingsteam bestående av personal från kommunledningskontoret. Möten sker månadsvis för att behandla strategiska, regionala utvecklingsfrågor	Berörda tjänstemän	Löpande	Antal möten
Skapa möjligheter att delta i internationella utbyten och samverkansprojekt	Delta i möten på Skaraborgsnivå för att genom samverkan skapa ökade möjligheter till internationella utbyten och samverkansprojekt.	Skol & kulturchef Kulturutvecklare	Start 2016	Antal möten